



• SAYI: 36 • EKİM-KASIM-ARALIK 2025



SEİS aktüel

Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın ücretsiz sektörel yayınıdır.



MEDİKAL SEKTÖRDE
YIL SONU MUHASEBESİ
PARADİGMA

MEDSTER:
BİR HAYALDEN KÜRESEL
SAĞLIK ÇÖZÜMLERİNE
FARK YARATANLAR

ZİHNİN KAPTAN
KÖŞKÜNE GEÇMEK
MARKA & PAZARLAMA

SÜRDÜRÜLEBİLİR
PERFORMANSIN
4 AYAĞI
İK YÖNETİMİ

İSTANBUL'UN
SON KOFANASI
**KÜLTÜR & SANAT
& EDEBİYAT**

expomed

eurasia

Avrasya'nın
Lider Medikal
Fuari

16-18
Nisan
2026

Daha fazlası için
QR kodunu
tarayın!



www.expomedistanbul.com

     @expomedeurasia



TÜYAP FUAR VE
KONGRE MERKEZİ | BÜYÜKÇEKMECE
İSTANBUL

BU FUAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TOBB (TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ) DENETİMİNDE DÜZENLENMEKTEDİR.



METİN DEMİR / YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Meslektaşlarım,

Baş döndürücü bir yoğunluk yaşadığımız son aylarda, sağlık alanında hem ülke olarak önemli buluşmalara ev sahipliği yaptık hem de endüstri olarak farklı mecralarda bir araya gelme fırsatı bulduk. Almanya'nın Düsseldorf kentinde düzenlenen **MEDICA ve COMPAMED**, ülkemizde sağlık teknolojileri ve sağlıkta dijitalleşmenin yegâne buluşma noktası **HIMSS 2025**, T.C. Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenen ihtişamlı **11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı**, ülke ekonomisinin lokomotif **TİSK Genel Kurulu** ve bu yıl ikincisi düzenlenen **Ulusal Biyomedikal Kongresi** sektör ve kamu temsilcilerini bir araya getiren güzide etkinlikler oldu. Her biri birbirinden değerli ve ülkemiz adına gurur vesilesi olan bu etkinliklere SEİS yönetimi olarak tam kadro katılarak birçok panelde konuşmacı sıfatıyla sektörümüzü layıkıyla temsil etmeye çalıştık.

Geçtiğimiz hafta Türkiye İşveren

Sendikaları Konfederasyonumuzun (TİSK) seçimli Genel Kurulu için Ankara Congressium'da tüm işveren sendikaları olarak bir araya geldik. T.C. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da teşrifleriyle gerçekleşen genel kurulda yönetim kurulu başkanlığına yeniden seçilen Sayın Özgür Burak Akkol'u tebrik ediyor, yeni dönemde kendisine üstün başarılar diliyorum. TİSK ülke sanayimize her zamankinden daha büyük bir değer sağlıyor. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği alanında mükemmel çalışmalar yapan TİSK, **"Sıfır Kazaya Yolculuk"** anlayışıyla işyerlerinde maddi manevi büyük kayıplara yol açan kazaları önlemede önemli katkılar sağlayan, takdire şayan bir çalışma yürütüyor.

Değerli meslektaşlarım, daha önce de belirttiğim ve herkesin malumu olduğu üzere; ülkemizde ve dünyada son yıllarda yaşanan birçok zorluk arasında baş edilmesi en güç olanlardan biri de ekonomik zorluklar. Türkiye ekonomisinde hızla devam eden yapısal düzenlemeler neticesinde her ne kadar üçüncü çeyrekte açıklanan %3,7 büyüme oranı, kişi başına düşen 17 bin USD milli gelir ve son 7,5 yılın en düşük CDS risk primine ulaşılmış olsa da ekonomik olarak daha yapılacak çok şey olduğu kesin. Ekonomi yönetiminin son günlerdeki açıklamalarına bakıldığında ise 2026 yılında da en önemli gündem başlığımızın yine enflasyonla mücadele olacağı çok net. Elbette buna bağlı olarak dezenformasyon süreci devam edecek; enflasyon hedefi %20'ler civarında olacak ki kur artışlarının da bu oranda kalması için çaba sarf edilecek gibi görünüyor. Umarım

hem ülke ekonomisinde hem de dünyada olup bitenler, arzu ettiğimiz ve iş dünyası olarak beklentilerimize uygun olarak şekillenir. Ekonomideki iyileşmenin tek başına mali disiplin ve yapısal bazı düzenlemelerle olmayacağı aşikâr. Her zaman ifade ettiğimiz üzere, ülkemizdeki hukuk düzeni ve demokratik olgunluk seviyesi; ekonominin düzelmesi, güven ikliminin gelişmesi ve yatırımların artması için olmazsa olmazımız.

Yeni yılla birlikte ülkemizde toplumsal barış ve huzur ikliminin devam etmesi, ekonomide atılacak kararlı ve rasyonel adımların meyvelerini vermesi en büyük temennimdir. Ülke sanayimizin gelişmesi, üretimin, istihdamın ve bu sayede ihracatımızın artması, yabancı yatırımların gelmesi ancak bu sayede mümkün olabilir. Güven ikliminin, istikrarın ve refah ortamının sağlanması halinde, her endüstride olduğu gibi tıbbi cihaz endüstrisi de üzerine düşeni fazlasıyla yapacaktır. Ülkemizin parlak geleceğine bilim ve akıl ekseninde, kamu ve özel sektör arasındaki istişare kültürüyle, teknolojik atılımlarla, katma değerli üretimle katkı vermeye hazır olan tıbbi cihaz endüstrisi son 20 yılda yaptığı gibi ihracatını katlayarak büyötmeye hazırdır.

Bu vesileyle, yeni yılın ülkemize bolluk bereket ve huzur, dünyaya barış ve eşitlik, endüstrimize de yeni fırsatlar getirmesini diliyorum. Yeni yılınız kutlu olsun; mutlu, huzurlu ve sağlık dolu geçsin.

Birlikte nice güzel yıllara...
Kalın sağlıklıca,



YAYIN SAHİBİ

**Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası
İktisadi İşletmesi**

İMTİYAZ SAHİBİ

METİN DEMİR

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

İLKE EREN KARACA

REKLAM VE TANITIM

YÖNETMENİ

MUSTAFA ŞEN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

MURAT SELÇUK

GENEL KOORDİNATÖR

UĞUR MUMAY

EDİTORYAL YÖNETMEN

ÖZNUR SELÇUK

GÖRSEL SANAT YÖNETMENİ

MUSTAFA ÖZEN

DANIŞMA KURULU

PROF. DR. JÜLİDE YILDIRIM ÖCAL

DR. SEYFULLAH DAĞISTANLI

DR. EROL ÖZENSOY

ONUR ÖZCAN

LEVENT METE ÖZGÜRBÜZ

FİKRET KÜÇÜKDEVECİ

İ. CEM TÜRKER

FİKRET AYDIN

HAMİ TÜRKELİ

BÜLENT MUTLU

AV. MURAT ÖZDEMİR

YAYIN DANIŞMANI

FORTİKS

www.fortiks.com

iletisim@fortiks.com

DEĞİRMENYOLU CADDESİ KUMRU SOKAK

NO:10/13 KÜÇÜKYALI/İSTANBUL

(216) 606 20 56

Seis Aktüel Dergisi, Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası İktisadi İşletmesi için Fortiks Eğitim Danışmanlık ve Proje Yönetimi tarafından hazırlanmaktadır. Yerel ve süreli olarak üç ayda bir yayınlanır. Yayınlanan yazı, haber ve fotoğrafları tamamen veya kısmen dahi olsa izinsiz kullanılamaz, çoğaltılamaz. Yayınlanan köşe yazılarındaki fikir ve görüşler, röportajlar ve ilanların sorumluluğu hukuken sahiplerine ait olup Seis Aktüel'e hiçbir hukuki, cezai ya da idari sorumluluk ilave edilemez. İşbu Dergide yayımlanan reklam ve tanıtım metinleri, Tıbbi Cihaz Satış, Reklam ve Tanıtım Yönetmeliği hükümlerine uygun bir biçimde belirlenmiş olup, söz konusu reklam ve tanıtımların içeriğinden dolayı da Seis Aktüel'e hiçbir hukuki, cezai ya da idari sorumluluk ilave edilemez. Seis Aktüel dergisi basın ve meslek ilkelerine uymayı kabul ve taahhüt eder.

04

MEDİKAL SEKTÖRDE YIL SONU MUHASEBESİ

► Medikal sektör için kasım ve aralık ayları artık yalnızca yıl sonu muhasebesi yapılan bir dönem değil; aksine, sektörün küresel ve ulusal ölçekte gelecek rotasının çizildiği kritik bir zaman dilimi haline gelmiş durumda. Bu yıl da bu tablo değişmedi. Düsseldorf'tan Antalya'ya, Marmaris'ten Ankara'ya uzanan yoğun etkinlik takvimi, medikal sektörün hem umutlarını yegertti hem de çözüm bekleyen yapısal sorunları bir kez daha görünür kıldı. Bu yılın son sayısındaki yazımda özellikle sektörel etkinlikler üzerinden derlediğim gözlemlerimi sizlerle paylaşmayı tercih ettim.

08

MEDSTER: BİR HAYALDEN KÜRESEL SAĞLIK ÇÖZÜMLERİNE

► MEDSTER Tıbbi Cihaz ve Sağlık Hizmetleri, 2012 yılından beri tıbbi cihaz sektöründe yerli ve milli olma özelliği ile öne çıkıyor. Çalışmaları iş dünyası tarafından birçok kez ödülle layık görülen firma, ürünlerini Türkiye dışında Avrupa Birliği, Balkan ve Orta Doğu ülkelerine ihraç ediyor. MEDSTER Kurucusu ve Genel Müdürü Aysu Öztürk, firmanın çalışanları ve geleceğe yönelik hedeflerini Seis Aktüel Dergisine anlattı.

10

SEKTÖRDEN HABERLER

- T1. TÜRK TIP DÜNYASI KURULTAYI
- HIMSS EURASIA 2025TE DİJİTAL SAĞLIĞIN GÜNCEL GÜNDEMİ
- 2. ULUSAL BİYOMEDİKAL KONGRESİ
- İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ TESLİMLERİNE İLİŞKİN FATURA TEKNİK KILAVUZU SÜRECİ İSTİŞARE TOPLANTILARI
- İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ SEKTÖRLERİ VIETNAM BİLGİLENDİRME WEBİNARI
- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ZİRVESİ
- KİK SÖZLEŞMELERİNDE UYUŞMAZLIKLAR VE GÜNCEL GELİŞMELER SEMPOZYUMU
- TÜRKİYE VE AVUSTURYA İŞ DÜNYASI
- VİYANADA BİR ARAYA GELDİ
- TÜRK SAĞLIK SEKTÖRÜ MEDICA 2025TE BULUŞTU
- TÜRKİYE CUMHURİYETİNİN İKİNCİ YÜZYILINDA YAZILIMIN SANAYİLEŞMESİ ZİRVESİ

24

SEİS HABERLER

- TİSK 29. OLAĞAN GENEL KURULU
- "ORTAK YARINLAR" ÖDÜL TÖRENİ
- ICC 19. TAHKİM GÜNÜ KONFERANSI
- MEDECO ULUSAL TIBBİ CİHAZ VE BİYOUYUMLULUK KONGRESİ
- SAĞLIK HİZMETİ SUNUMUNDA KULLANILAN TIBBİ CİHAZLARIN TEKNİK SERVİS HİZMETLERİNE GETİRİLEN YENİLİKLER
- TIBBİ CİHAZ SEKTÖRÜ YEŞİL MUTABAKAT YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN NERESİNDE?
- TİTCK BAŞKANI PROF. DR. AHMET AYARIN SENDİKAMIZA ZİYARETİ
- FİRMA ZİYARETLERİMİZ

32

ZİHNİN KAPTAN KÖŞKÜNE GEÇMEK

► Sağlık sektörü, doğası gereği insanlık tarihinin en karmaşık, en stresli ve en hayati kararlarının alındığı devasa bir ekosistemdir. Bir cerrahın ameliyathanedeki milisaniyelik manevrası, bir eczacının banko arkasında hastasına sunduğu o kritik danışmanlık, bir firma yöneticisinin belirsizlik ortamında aldığı milyon dolarlık stratejik karar veya bir saha çalışanının kapıdaki o kritik ikna anı... Tüm bu süreçlerin, en ileri teknolojiden, en yeni moleküllerden veya en pahalı cihazlardan daha belirleyici olan ortak bir "komuta merkezi" vardır: İnsan Beyni.

38

SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANSIN 4 AYAĞI

► Aynı işi yapan insanlar neden farklı sonuçlar üretir? Neden bazıları sıradan işler çıkartırken, bazıları aynı koşullarda olağanüstü bir performans sergiler? Bu soruların yanıtı yalnızca "çok çalışmak" ile değil; hedef, motivasyon, yetkinlik ve geri bildirimin birbiriyle uyum içinde çalıştığı bir sistemde saklı olabilir.

44

İSTANBUL'UN SON KOFANASI

► İstanbul, belki de dünyada, tam anlamıyla şehrin göbeğinde hâlâ balık tutulabilen tek metropol. Betonun, trafiğin ve kalabalığın tam ortasında, bir orta ucuca denizle kurulan bu temas, şehrin en eski hafıza biçimlerinden biri.





Akredite Laboratuvar
test edilmiştir.

%99.99 Etki

UVitron

UV-C Tam Otonom Dezenfeksiyon Robotu

Enfeksiyonlara karşı **akıllı, güvenilir ve otonom çözüm**



Tam Otonom

Robot üzerindeki LCD kontrol paneli, android cihaz ve tablet ile kontrol edilebilen, kendi kendine görev tamamlayan sistem.



Güvenli Kullanım

İnsan algılama, otomatik UV-C kapatma, sesli ve görsel uyarılar



Yüksek Dezenfeksiyon Etkisi

254 nm UV-C dalga boyu ile yapılan mikroorganizma etkinlik testlerine göre %99,99 antimikrobiyal etki



UV-C Dalga Boyu
254 nm



Dezenfeksiyon Kapsamı
360°



Batarya
LiFePO₄



Çalışma Süresi
Tam Şarjla **10 Saat**



Navigasyon
Sensör Tabanlı



Ozon Üretmez
Ozon salınımı bulunmamaktadır

UVitron, akredite laboratuvarlarda **test edilmiş** olup, hastane ve sağlık tesisleri başta olmak üzere kapalı ortam kullanımı için **tasarlanmıştır**.



MEDİKAL SEKTÖRDE YIL SONU MUHASEBESİ

Medikal sektör için kasım ve aralık ayları artık yalnızca yıl sonu muhasebesi yapılan bir dönem değil; aksine, sektörün küresel ve ulusal ölçekte gelecek rotasının çizildiği kritik bir zaman dilimi haline gelmiş durumda. Bu yıl da bu tablo değişmedi. Düsseldorf'tan Antalya'ya, Marmaris'ten Ankara'ya uzanan yoğun etkinlik takvimi, medikal sektörün hem umutlarını yeşertti hem de çözüm bekleyen yapısal sorunları bir kez daha görünür kıldı. Bu yılın son sayısındaki yazımda özellikle sektörel etkinlikler üzerinden derlediğim gözlemlerimi sizlerle paylaşmayı tercih ettim.



UĞUR MUMAY / ugur.mumay@seis.org.tr

KÜRESEL VİTRİN, SERT REKABET

Neredeyse çeyrek asrı aşkın bir süredir her yıl bizzat ziyaret ettiğim **MEDICA ve COMPAMED**, her ne kadar politik ve ekonomik nedenlerle etkisini kaybediyor gibi görünse de medikal sektörün küresel vitrini olmaya devam ediyor. Ancak bence bu vitrin aynı zamanda sert bir gerçeği de yüzümüze vuruyor: **Rekabet artık sadece ürün kalitesiyle değil; hız, ölçek, dijitalleşme ve entegrasyon kabiliyetiyle kazanılıyor.** Bu seneki fuarda; özellikle dijital sağlık çözümleri, ileri malzeme teknolojileri, yapay zekâ ve üretim otomasyonu başlıklarında ciddi bir yoğunluk yaşandığını gözlemledim. Bu alanda dünyanın gittiği rotadan, belli ki Türk sağlık endüstrisi de etkilenmiş ve net bir şekilde farkındalık gözlemleniyor. Hatta birçok olgun firmamızın ve girişimcilerimizin dijital sağlık, önleyici sağlık alanında yaptığı çok özel çalışmalarını da memnuniyetle izliyoruz.

Aslında Türk firmalarının her geçen yıl artan görünürlüğü memnuniyet verici olsa da birçok katılımcı için MEDICA hâlâ “olup biteni izlediğimiz” bir alan niteliğinde. Küresel oyuncular oyunu kurgularken, bizim çoğu zaman oyuna uyum sağlamaya çalışmamız dikkat çekiyor. Yerli üretim söylemi ile küresel rekabet

gerçekliği arasındaki makas, MEDICA koridorlarında daha net hissediliyor. Anlayacağınız işimiz çok!

DİJİTAL SAĞLIK ARTIK SEÇENEK DEĞİL, ZORUNLULUK

Almanya’dan döner dönmez rotamızı, dünyanın en prestijli sağlık bilişimi ve teknolojileri buluşmalarından biri olan, T.C. Sağlık Bakanlığı’nın destek ve himayelerinde 27-29 Kasım 2025 tarihleri arasında Antalya’da gerçekleştirilen **HIMSS + Eurasia** etkinliğine çevirdik. SEİS yönetim kurulu olarak tam kadro katıldığımız bu önemli etkinlik boyunca, sağlıkta dijital dönüşümün küresel trendlerini, inovatif sağlık çözümlerini ve en modern IT uygulamalarını, dijital hastane, e-sağlık, yapay zekâ, akıllı sistemler ve ileri teknolojiler alanındaki en güncel gelişmelere şahitlik ettik.

Türkiye’nin bölgesel liderliğini güçlendiren ve küresel sağlık ekosistemine yön veren stratejik bir buluşma noktası olduğunu düşündüğüm HIMSS, sağlık sektörünün geleceğinin dijitalleşmeden bağımsız düşünülemeyeceğini net biçimde ortaya koydu. Yapay zekâ, büyük veri, klinik karar destek sistemleri ve dijital hastane modelleri artık “gelecek” başlığı altında değil, mevcut operasyonel zorunluluklar arasında yer alıyor. Ancak burada da kritik bir soru karşımıza çıkıyor:

Türkiye bu dönüşümün teknoloji tüketicisi mi olacak, yoksa çözüm üreten tarafı mı?

Dijital sağlık alanında ciddi bir insan kaynağı ve klinik deneyim potansiyelimiz var. Buna rağmen, ürünleştirme, global standartlara uyum ve ölçeklenebilirlik konularında hâlâ yolun başında olduğumuzu kabul etmemiz gerekiyor.

Medikal teknolojiler alanında 467 milyar dolarlık dünya pazarının halen binde altılık payına sahip olan Türkiye’nin bu alanda katetmesi

gereken uzun mesafeleri olduğu kesin. Sağlık Bakanlığımızın da ısrarla ifade ettiği üzere, bu açığı gidermenin yegâne yollarından birisi: **Sağlığı sadece tüketen değil üreten bir ülke olmak.** Bu konuda Sağlık Bakanımız Prof. Dr. Kemal Memişoğlu liderliğinde **“Üreten Sağlık”** anlayışıyla TÜSEB çatısı altında başlatılan milli hamle, kartopu etkisiyle büyüyor.

BIYOMEDİKAL KONGRESİ DOĞRU YOLDA

Geride bıraktığımız haftalardaki en önemli sektörel etkinliklerimizden birisi de malum Ulusal Biyomedikal Kongresi. Bilimin ve teknolojinin ışığında, sektörün geleceğini şekillendirmek adına bir köprü olarak tasarlanan **2. Ulusal Biyomedikal Kongresi**, 27-30 Kasım 2025 tarihleri arasında Marmaris’te gerçekleştirildi. Biyomedikal ve sağlık teknolojisi alanındaki en son yenilikleri ve gelişmeleri bir araya getiren etkinliğe; 850 kişi katılırken 80’in üzerinde firma stantla katılım gerçekleştirdi. Ulusal Biyomedikal Kongresi, akademiden klinik uygulamalara, tıbbi cihaz teknolojilerinden biyoteknolojiye uzanan geniş bir yelpazede düzenleniyor. Alanında uzman isimlerin sunumları ve interaktif panellerle gerçekleştirilen etkinliğin sadece bilgi aktarımı değil, aynı zamanda ufuk açan tartışmaların ve değerli bağlantıların kurulduğu bir buluşma noktası olduğunu düşünüyorum.

Ulusal Biyomedikal Kongresi, akademi-sanayi-kamu iş birliği açısından umut verici bir platform. Biyoted Derneği Başkanı değerli dostum Ufuk Karanfil nezdinde tüm yönetici ve çalışanlarını da bu gayretli çalışmalarından ötürü kutluyorum. Kongrede dikkatimi çeken en önemli konular şuydu; **yerli üretim, Ar-Ge, klinik ihtiyaçların doğru tanımlanması, yapay zekâ, dijitalleşme ve teknoloji transferi** gibi başlıklar teorik olarak herkesin üzerinde uzlaştığı ve beklenti içerisinde olduğu konular.



Ancak bence sektörümüzün kronik sorunu burada da kendini gösteriyor; herkes aynı hedefi söylüyor ama aynı takvimde yürümüyor! Akademi daha uzun vadeli bakarken, sanayi kısa vadeli ayakta kalma mücadelesi veriyor; kamu ise regülasyon ile teşvik arasındaki dengeyi hâlâ netleştirebilmiş değil. Bu senkron eksikliği giderilmeden, biyomedikal alanda sıçrama yapmak ve dünyayla rekabet etmek çok kolay olmayacak gibi duruyor.

TÜRK TIP DÜNYASI KURULTAYI'NDA PROF. DR. AZİZ SANCAR DAMGASI

Sağlık sektörümüzdeki tüm paydaşların dikkatle takip ettiği üzere, ülkemiz çok önemli bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Cumhurbaşkanlığı himayesinde, T.C. Sağlık Bakanlığı ve Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından düzenlenen **11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı** 24-26 Kasım 2025 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Sağlık dünyasının ulusal ve uluslararası temsilcilerini Ankara'da bir araya getiren etkinlik, iki gün boyunca yoğun bir katılıma sahne oldu. Bilimsel oturumlar, sektörel paneller ve tanıtım etkinlikleriyle sağlık alanındaki güncel gelişmelerin ve gelecek vizyonunun ele alındığı kurultayda, Selçuk Bayraktar'ın katılımıyla birlikte **"Sağlıkta Milli Teknoloji**

Hamlesi" ve yerli üretim konuları da ön plana çıktı. Türkiye ve bölge ülkelerinin sağlık sistemlerinin geliştirilmesi adına çok önemli bir rol üstlenen kurultaya SEİS yönetimi olarak tam kadro katıldık.

Akademi, kamu ve özel sektörü ortak bir paydada buluşturan organizasyon; sağlıkta stratejik hedeflerin değerlendirildiği, yeni iş birliklerinin geliştirildiği ve bilimsel paylaşımların yapıldığı verimli bir atmosferde gerçekleştirilerek başarıyla tamamlandı. TÜSEB Yönetimi de kurultaydaki kusursuz ve etkileyici performansından dolayı bence özel bir teşekkürü hak ediyor.

Türk Tıp Dünyası Kurultayı, sağlık hizmetlerinin yanı sıra sağlık endüstrisinin de stratejik bir alan olduğunu güçlü biçimde hatırlattı. Tıbbi cihazdan ilaca, dijital çözümlerden sağlık bilişimine kadar geniş bir ekosistemin, artık yalnızca sağlık politikası değil, ekonomi ve güvenlik politikası başlığı altında ele alınması gerektiği vurgulandı. Bu bakış açısı son derece kıymetli. Çünkü medikal sektör, yalnızca ticari bir alan değil; kriz dönemlerinde ülkelerin ne kadar kırılgan veya dirençli olacağını belirleyen stratejik bir sektör.

Kurultayın son gününde, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde düzenlenen programda Cumhurbaşkanı R. Tayyip Erdoğan tarafından **"Aziz Sancar Bilim Ödülleri"** takdim edildi. Dünyaca

ünlü bilim insanımız, Nobel Ödüllü Prof. Dr. Aziz Sancar da kurultaya bizzat katılarak ülkemizdeki akademik topluluğa duyduğu güveni ve verdiği desteği bir kez daha ortaya koydu.

Kurultay boyunca beni heyecanlandıran ve geleceğe dair umut veren pek çok gelişme yaşandı. Ancak bunların başında, Prof. Dr. Aziz Sancar'ın bu etkinliğe katılmak üzere Amerika Birleşik Devletleri'nden uzun ve meşakkatli bir yolculuğu göze alarak gelmesi yer aldı. Kendisini Türkiye'ye getirecek uçak 12-13 saatlik rötör yapmasına rağmen, havalimanında uzun süre bekleyerek yolculuğundan vazgeçmemesi, ülkesine ve bilime olan bağlılığının en somut göstergelerinden biridir. Ülkesi için bir ömür boyunca emek vermiş bu mütevazı bilim insanına ne kadar teşekkür etsek azdır.

SON SÖZ: AYNI SORULARI SORMAK MI, CEVAP ÜRETMEK Mİ?

Yukarıda, Kasım-Aralık 2025 dönemindeki etkinlikler üzerinden anlatmaya çalıştığım süreçler, aslında bize oldukça net bir tablo sunuyor. Bilgi var, farkındalık var, iyi niyet var, ihtiyaçlar da büyük ölçüde belli; ancak hâlâ ortak bir hız, ortak bir öncelik seti ve net bir yol haritası eksik.

Medikal sektörün artık aynı panellerde aynı sorunları tekrar tekrar konuşmanın ötesine geçerek, bu organizasyonları ölçülebilir hedefler ve cesur kararlar üretmek için gerçek bir fırsat olarak değerlendirmesi gerekiyor. Aksi halde her yıl bu etkinliklerde aynı soruları sorar, bir sonraki yıla yine aynı gündem ve başlıklarla gireriz. Oysa medikal sektörün buna ayıracak zamanı kalmadı. Zira dünya artık çok daha hızlı dönüyor.

Her açıdan çok zorlandığımız bir yılı geride bırakırken 2026 yılının hem ülkemize hem insanlığa hem de endüstrimize güzellikler getirmesini diliyorum.

Bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle,

novuma®

Kolajen
Artirici +

Dermal Dolgu

CaHA

burgeon.me


BURGEON





AYSU ÖZTÜRK / MEDSTER Kurucusu ve Genel Müdürü

MEDSTER: BİR HAYALDEN KÜRESEL SAĞLIK ÇÖZÜMLERİNE

MEDSTER Tıbbi Cihaz ve Sağlık Hizmetleri, 2012 yılından beri tıbbi cihaz sektöründe yerli ve milli olma özelliği ile öne çıkıyor. Çalışmaları iş dünyası tarafından birçok kez ödülle layık görülen firma, ürünlerini Türkiye dışında Avrupa Birliği, Balkan ve Orta Doğu ülkelerine ihraç ediyor. MEDSTER Kurucusu ve Genel Müdürü Aysu Öztürk, firmanın çalışmaları ve geleceğe yönelik hedeflerini Seis Aktüel Dergisi'ne anlattı.

■ Aysu Öztürk'ün kariyer yolculuğu ve Medster'in kuruluş süreci nasıl başladı? Bize biraz kendinizden bahsedermisiniz?

1976 yılında Ankara'da doğdum. Hacettepe Üniversitesinde Kimya Mühendisliği bölümünü bitirdikten sonra, yüksek lisansımı devlet bursuyla Amerika'da gerçekleştirdim. Amerika'dan ülkeme döndükten sonra Dünya Bankası'nın sağlık projelerinde çalıştım; ancak her zaman aklımda üretim yapmak vardı. Sterilizasyon alanında pek çok sarf malzemesinin ithal olarak tedarik edildiğini fark etmiştim. Üretmek arzusu ve bu farkındalığın getirdiği girişim

duygusuyla, arabamı satarak ve kendime bir teknik servis ekibi oluşturarak, yurt dışından plazma sterilizatörü getirip satmaya başladım. Akabinde üretim sürecine geçtim. Yerli üretimin verdiği motivasyonla, çalışanlarımın haklarını gözetmeyi ve özellikle kadınların çalışma hayatında desteklenmesini de önceliklendirerek firmamın büyümesine tanıklık ettim. Bu noktada fark ettim ki aslında hikâyem çoktan başlamıştı.

■ Firmanızın faaliyet alanları ve misyonu hakkında bilgi verebilir misiniz?

Firmamı kurarken en büyük amacım, sağlık profesyonellerinin ihtiyaç duyduğu kaliteli ve

güvenilir cihazlara kolay erişim sağlamaktı. Yola çıktığımız ilk günden bu yana, yalnızca ürün tedarik eden bir firma olmanın ötesine geçerek, sağlık sektörüne sürdürülebilir değer katan bir çözüm ortağı olmayı hedefledik. Bugün geldiğimiz noktada bu vizyonumuzu gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Öyle ki bugün **75 ülkeye ihraçat** yapmaktayız; dünyadaki ayak izimiz her geçen gün daha da çoğalırken üretim kapasitemiz de her yıl iki katına çıkmaktadır.

Portföyümüzde oldukça geniş bir ürün yelpazesi yer almaktadır. Merkezi sterilizasyon üniteleri ve süreçlerinin her aşaması için çözüm sunabilen ürünlerin üretimini ve tedarığını

MEDSTER

Tıbbi Cihaz ve Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti.

sağlayarak güçlü bir hizmet yapısı oluşturuyoruz. Bunun yanı sıra, müşterilerimize sağladığımız hızlı geri dönüşler ve çözüm odaklı yaklaşımımız, ürün portföyümüzle birlikte sunduğumuz hizmetin gücünü daha da artırmaktadır.

Yüksek kaliteli sarf malzemelerimizin yanı sıra; kurulumunda, bakımında ve teknik desteğinde hizmet verdiğimiz cihazlar için sektörde fark yaratan güçlü bir teknik ekibe sahibiz.

TSE K-645 **Kadın Girişimci Belgesi**'ni almaya hak kazanmış bir firma olarak, şirketimizde kadın haklarının vurgulandığını, kadınların eğitim ve gelişimini destekleyen programlar üzerinde çalışmalar gerçekleştirdiğimizi özellikle belirtmek isterim. Sunduğumuz çeşitli esnekliklerle kadın çalışanlarımızın iş - yaşam dengesini güçlendirmekteyiz. Firmamızda birçok kadın çalışana istihdam sağlıyor, bu sayıyı artırarak kadınların iş hayatındaki başarılarını ve konumlarını daha da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

■ Bir üretici olarak sağlık sektöründe güven ve kalite konusundaki yaklaşımınız nedir?

Medster için güven bir tercih değil, kritik bir gerekliliktir. Cihazlarımız ve ürünlerimiz uluslararası kalite standartlarına uygun olarak üretilir, her yeni ürün sahaya sunulmadan önce kalite ve teknik ekibimiz tarafından titizlikle test edilir.

Kullandığımız hammaddelerin seçimindeki titizliğimiz ve

nihai üründe son kullanıcıya vadettiğimiz kalite ve güven anlayışımızla, bu konunun yalnızca kurumsal prestijle sınırlı olmadığını; insan hayatına doğrudan dokunan ve sağlık sektöründe görev yapan kıymetli sağlık çalışanlarının işlerini güvenle yapabilmeleri açısından da temel bir sorumluluk olduğunu düşünüyorum.

Sonuç olarak, tıbbi cihaz sektöründe faaliyet gösteren her üretici için, ürünlerin insan sağlığı üzerindeki doğrudan veya dolaylı etkisi bu hassasiyeti vazgeçilmez ve zorunlu kılmaktadır.

■ Sürdürülebilirlik, firmanızın öncelik verdiği alanlardan biri. Bu kapsamda yürüttüğünüz projeler veya faaliyetler neler?

Çevresel ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip bir üretici olarak, sürdürülebilirlik işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Çevre mevzuatlarına uygun olarak, gerekli sertifika ve belgelerimiz ile yürüttüğümüz çalışmalarla sürdürülebilirliği hedeflerimiz arasında tutuyor ve bu ilkeye paralel faaliyetler gerçekleştiriyoruz.

Birkaç örnek vermek gerekirse; endüstriyel simbiyoz kapsamında atıklarımızı fabrikalara yakıt olarak veriyor; böylece hem atık bertarafını sağlıyor hem de enerji üretim ve tüketiminde sürdürülebilir ekonomiye katkıda bulunuyoruz. 2025 yılı içerisinde **'Sıfır Atık'** belgemizi aldık,

karbon ayak izi çalışmamızı sürdürmekteyiz ve şirketimizi için önemli bir adım olan **'GES'** projemizi tamamladık. Fabrikamıza 331,36 kWp / 240,00 kWe gücündeki **'Güneş Enerji Santrali'**ni kurduk. Temiz enerjiyle karbon ayak izimizi azaltıyor ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Tedarik zincirimizde ve iş ortaklarımızda da bu vizyonumuzu yaygınlaştırıyor, etik ve çevreye duyarlı üretim yapan tedarikçilerle çalışıyoruz.

■ Firmanızın misyonu ve hedefleri ile ilgili genel bakış açınızı paylaşabilir misiniz?

Medster, her adımında insana, doğaya ve teknolojiye değer katarak sürdürülebilir bir geleceğin vizyonunu bugünden hayata geçiriyor. Yenilikçi çözümler üretmeyi, sağlık sektöründe kalıcı değer yaratmayı ve Türkiye'yi uluslararası pazarda temsil etmeyi hedefliyoruz.

■ Son olarak, girişimcilere vermek istediğiniz bir tavsiye var mıdır?

Kadın girişimci olarak söyleyebilirim ki, bir hayaliniz varsa, peşinden gitmeli...Belki de gerçekleştirecekleriniz, sizin, bir başkasının ya da bir toplumun mutluluğuna, sağlığına, yaşantısına katkıda bulunacak, milletimizin daha iyi bir noktaya gelmesinde rol oynayacaktır.

Kendini gerçekleştirmenin en güzel yolu hayalleri gerçeğe dönüştürmektir; bunun anahtarı ise biraz cesaret, kararlılıkla çalışmak ve hayal etmekten vazgeçmemektir.



11. TÜRK TIP DÜNYASI KURULTAYI

T.C. Cumhurbaşkanlığı himayelerinde, T.C. Sağlık Bakanlığı ve Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından düzenlenen 11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı, 24–26 Kasım 2025 tarihleri arasında Ankara’da gerçekleştirildi.

Üreten Sağlık” temasıyla düzenlenen, yaklaşık 3.000 davetlinin katıldığı, 40’ı yurtdışında yaşayan Türk bilim insanı ile 19 ülkeden sağlık bakanı ve üst düzey temsilcilerin yer aldığı kurultay, bilim insanlarını, araştırmacıları, sağlık profesyonellerini, kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren, kapsamı ve içeriğiyle öne çıkan önemli bir platform oldu.

Üreten Sağlık Vizyonuyla Bilim, Sanayi ve Sağlık Politikaları Buluşması

Kurultay, yoğun bir katılımı başladı. İlk gün, açılış konuşmalarının ardından gerçekleştirilen **bilimsel oturumlar, güçlü akademik paylaşımlar ve tematik panellerle** devam etti. Kurultayın ana mesajı; Türkiye’nin sağlık ve bilim ekosisteminin küresel rekabet gücünü artırmak, biyoteknoloji ve tıbbi cihazlarda tam bağımsız bir üretim altyapısını inşa etmek ve dünyanın sağlık adına yükselen yeni fikirlerinin merkezi olmaktır.

Program kapsamında düzenlenen bilimsel panellerin yanı sıra **“Üreten Sağlık İş Forumu”** ve alanda yer alan **firma stantları**, katılımcılardan büyük ilgi gördü. Yerli ve milli sağlık teknolojilerinden güncel araştırma çıktılarına kadar pek çok kritik başlığın ele alındığı ilk gün, **sektör temsilcileri ile bilim dünyasını ortak bir zeminde buluşturdu.**

Kurultayın devam eden günlerinde, **TÜSEB Üreten Sağlık Programı** kapsamında düzenlenen **enstitü oturumları ve eğitimler**, sağlık alanında üretim, araştırma ve teknoloji geliştirme süreçlerinin çok boyutlu biçimde ele alındığı buluşmalara ev sahipliği yaptı. Akademi, kamu ve özel sektörün bir araya geldiği bu oturumlarda; sağlıkta yenilikçi çözümler, sürdürülebilir üretim modelleri ve bilimsel bilginin uygulamaya aktarılması konuları ön plana çıktı.

Açılış Konuşmaları ve Paneller

25 Kasım 2025 tarihinde gerçekleştirilen Açılış Merasimi, TÜSEB Başkan Yardımcısı **Doç. Dr. Hilmi Erden Sangül** ile Sağlık Endüstrileri Yerlileşme ve Proje Geliştirme Daire Başkanı **Doç. Dr. Aziz Küçük’ün** açılış konuşmalarıyla başladı. Açılış programında SEİS Başkanı **Metin Demir** de yer aldı. Açılıшта yapılan konuşmalarda, sağlık alanında üretim kapasitesinin artırılması, yerli ve milli teknolojilerin desteklenmesi ve bilimsel altyapının güçlendirilmesine yönelik ortak hedefler vurgulandı.

Kurultayın öne çıkan oturumlarından biri, **“Sağlıkta Tam Bağımsızlık: Milli Teknoloji Hamlesinin Yeni Rotası”** başlıklı panel oldu. Cumhurbaşkanlığı Sağlık Politikaları Kurulu Başkanvekili **Prof. Dr. Serkan Topaloğlu’nun** moderasyonunda, **Selçuk Bayraktar**

ve Sağlık Bakan Yardımcımız **Doç. Dr. Şuayip Birinci’nin** katıldığı panel, ülkemizin sağlıkta yeni yüzyıl vizyonunu somutlaştıran, çok güçlü bir tartışma zemini oluşturdu. Panel, Türkiye’nin yerli teknoloji, dijital sağlık, yapay zekâ ve biyomedikal üretim kapasitesini daha ileri taşıyacak stratejileri ortaya koydu.

Kurultayın bilimsel ve uluslararası niteliğini güçlendiren önemli unsurlardan biri ise **Nobel ödüllü bilim insanı Prof. Dr. Aziz Sancar’ın katılımı** oldu. Prof. Dr. Aziz Sancar’ın açılış konuşması bilimsel bir sunumdan öte, Türkiye’nin bilim yolculuğuna ışık tutan, ufukumuzu genişleten, gençlerimizden araştırmacılarımıza kadar herkese ilham veren güçlü bir vizyon manifestosu niteliği taşıdı. Bilimsel mükemmeliyetin, çalışmanın, inancın ve milli duruşun önemini vurgulayan bu konuşma, kurultayımıza adeta yön veren bir çerçeve sundu.

Prof. Dr. Sancar, TÜSEB bünyesindeki enstitüler tarafından düzenlenen panellere katılarak **hücre ve gen tedavileri, aşı çalışmaları ve kronik hastalıklara yönelik araştırmalar** hakkında bilgi aldı. TÜSEB Aşı Enstitüsü Başkanlığı tarafından düzenlenen panelde yaptığı değerlendirmelerde, Türkiye’nin aşı alanındaki çalışmalarına ilişkin olumlu görüşlerini paylaşarak, pandemi sürecinde yürütülen **yerli üretim ve**



Ar-Ge çabalarına dikkat çekti.

Kurultay kapsamında, **SEİS'in aktif katkısıyla** gerçekleştirilen **"Sağlıkta Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Tıbbi Cihazlarda Yerleşme"** başlıklı panel, tıbbi cihaz sektörü açısından öne çıkan oturumlardan biri oldu. Panelde SEİS Başkanı **Metin Demir** konuşmacı olarak yer alırken, SEİS Başkan Yardımcısı **Mete Özgürbüz** moderatörlük görevini üstlendi. Oturumda; tıbbi cihaz sektöründe yerleşmenin stratejik önemi, sürdürülebilir üretim yaklaşımları, kamu-özel sektör iş birliği ve sağlık endüstrisinin üretim kapasitesinin güçlendirilmesi konuları ele alındı.

Kurultaya ayrıca SEİS Başkan Yardımcısı **Uğur Mumay**, Yönetim Kurulu Üyeleri **Sevgi Ökten** ve **Gülşah Sönmez**, üye firmamız temsilcisi **Ayşe Begüm Buğdaycı**, Genel Sekreter **İlke Eren Karaca** ve Uzman **Nurdan Başdoğan Orhan** katılım sağladı. Bu katılım, SEİS'in sağlık politikaları, bilimsel üretim ve sanayi perspektiflerinin kesiştiği üst düzey platformlarda sektörü kurumsal düzeyde temsil etme yaklaşımını yansıttı.

Kurultayın Finali: TUSEB Ödül Töreni

Kurultayın son gününde, **11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı**

kapsamında düzenlenen 2025 TUSEB Aziz Sancaz Bilim, Hizmet ve Teşvik Ödülleri Töreni, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan törende yaptığı konuşmada: "Çalışacağız, geliştireceğiz, üreteceğiz; hepsinden öte zorluklar karşısında yılmayacağız ve Türkiye'yi çok farklı bir seviyeye hep beraber taşıyacağız..." ifadeleriyle **"Üreten Sağlık"** vizyonunun kararlılıkla sürdürüleceğini vurguladı. 2025 TUSEB Ödülleri Töreni'ne iştirak eden Sağlık Bakanımız da dünyanın dört bir yanından katılımcılara hitap etti.

Bilim insanlarının ve sağlık alanına katkı sunan paydaşların onurlandırıldığı törende ödül alan değerli isimler:

- **TUSEB Aziz Sancaz Bilim Ödülü:** Prof. Dr. Fikrettin Şahin
- **Gazi Yaşargil Anısına TUSEB Özel Ödülü:** Prof. Dr. Uğur Türe
- **TUSEB Hizmet Ödülü:** Prof. Dr. Mehmet Erdem Büyükbingöl
- **Sağlık Teknolojileri Prestij Ödülü:** Şahin Gürsel
- **İnovatif Sağlık Ekibi Ödülü:** Prof. Dr. Serkan Topaloğlu ve ekibi
- **TUSEB Teşvik Ödülleri:** Prof. Dr. Suat Tekin, Prof. Dr. Sercan

Karav, Prof. Dr. Erkan Yılmaz ve Doç. Dr. Beyza Servet Göncü.

Törende ayrıca, **Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Avrupa Bölge Direktörü Sayın Hans Kluge** tarafından **Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a DSÖ Avrupa Ödülü** takdim edildi.

Kurultay süresince Nobel ödüllü Prof. Dr. Aziz Sancaz ve TUSEB yönetimi, Anıtkabir'i ziyaret ederek bilimin ve Cumhuriyet değerlerinin ortak mirasına vurgu yaptı.

Gerçekleştirilen kapanış programıyla tamamlanan 11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı; **Sağlıkta Milli Teknoloji Hamlesi, yerli üretim, bilimsel üretim ve sürdürülebilirlik** başlıklarını merkeze alan yapıyla, sağlık sisteminin geleceğine ilişkin ortak bir vizyon ortaya koydu. Akademi, kamu ve özel sektörü buluşturan organizasyon, yeni iş birliklerine zemin hazırlayan, stratejik değerlendirmelerin yapıldığı ve bilimsel paylaşımın güçlendiği verimli bir atmosferde başarıyla sona erdi.

Sağlıkta üretim, yerleşme ve sürdürülebilirlik vizyonunu bütüncül biçimde ele alan 11. Türk Tıp Dünyası Kurultayı, tıbbi cihaz sektörünün geleceği açısından özgün ve stratejik bir buluşma olarak, sektörümüze ve daha geniş kapsamıyla sağlık endüstrisine yön veren önemli bir referans noktası oluşturmuştur.

HIMSS EURASIA 2025'TE DİJİTAL SAĞLIĞIN GÜNCEL GÜNDEMİ

27-29 Kasım 2025 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen HIMSS EURASIA 2025 Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri Eğitimi, Konferansı ve Fuarı, sağlık hizmetlerinde dijitalleşmenin mevcut durumu ve geleceğine ilişkin tartışmalar için önemli bir buluşma zemini sundu.



Etkinlik; kamu otoriteleri, sağlık yöneticileri, klinisyenler, teknoloji geliştiricileri ve akademisyenleri aynı platformda bir araya getirdi. Etkinlik kapsamında, TİTCK Başkanı **Prof. Dr. Ahmet Ayar**'ın moderatörlüğünü üstlendiği

“Sağlıkta Akıllı Sistemler ve Tedarik Zinciri Dönüşümü” başlıklı oturumda, tıbbi cihazlar ve dijital sağlık entegrasyonunun tedarik zinciri üzerindeki etkileri ele alınırken, Sendika Başkanımız **Metin Demir** de konuşmacı olarak katkı sundu.

Bakan Memişoğlu'nun Açılış Değerlendirmeleri

Etkinliğin açılışında konuşan **Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu**, sağlık hizmetlerinden beklentilerin teknolojiyle birlikte değiştiğini, dijitalleşmenin artık destekleyici bir unsur olmaktan çıkıp sağlık sisteminin yapısal bir bileşeni hâline geldiğini vurguladı. Memişoğlu, Türkiye'de randevu, takip ve raporlama gibi birçok sürecin dijital altyapılar üzerinden yürütüldüğünü; klinik alanda ise yapay zekâ destekli uygulamaların teşhis ve tedavi süreçlerine giderek daha fazla entegre edildiğini ifade etti.

Bakan Memişoğlu konuşmasında, **dijital hastane olgunluk düzeylerine** de değinerek, 2025 yılı itibarıyla EMRAM Seviye 7 sertifikasına sahip hastane sayısının 9'a ulaştığını, Seviye 6 kategorisindeki hastanelerle birlikte dijital standartların ülke geneline yayıldığını belirtti. Bu çerçevede, dijitalleşmenin yalnızca büyük merkezlerle sınırlı kalmaması, sağlık hizmetlerinin her kademesinde uygulanabilir olması gerektiği vurgulandı.

Yapay Zekâ Uygulamaları: Klinik Karar Süreçlerinde Yeni Araçlar

Açılış konuşmasında öne çıkan başlıklardan biri de Türkiye'de geliştirilen ve klinik süreçleri desteklemeyi amaçlayan **yapay zekâ tabanlı sistemler** oldu. Bakan Memişoğlu, bu sistemlerin hekimlerin karar süreçlerini ikame etmekten ziyade, karar destek mekanizmaları olarak tasarlandığını ifade etti.

Bu kapsamda paylaşılan örneklerden ilki, **yoğun bakım ve acil servis ortamlarında görüntüleme sonuçlarının hızlı değerlendirilmesini** amaçlayan yapay zekâ destekli mobil röntgen sistemleri oldu. Bu tür uygulamaların, özellikle zamanın kritik olduğu klinik durumlarda hekime ek bir uyarı ve ön değerlendirme sunduğu belirtildi.

İkinci örnek, **ulusal meme kanseri tarama programları** kapsamında elde edilen yüksek hacimli mamografi verilerinin analizinde kullanılan yapay zekâ destekli sistemlerdi.

Bakan Memişoğlu, yıllık milyonlarca tarama verisinin değerlendirilmesinin hem büyük bir sorumluluk hem de erken teşhis açısından önemli bir fırsat sunduğunu ifade ederek, yapay zekânın bu süreçte “ikinci bir göz” işlevi gördüğünü belirtti.

Üçüncü örnek ise, hastanın klinik bulgularına göre **en uygun görüntüleme tetkikinin seçilmesini** destekleyen karar destek sistemleriydi. Bu yaklaşımın, gereksiz tetkiklerin önlenmesi, hasta güvenliğinin artırılması ve kaynak kullanımının rasyonelleştirilmesi açısından önemli bir araç olarak değerlendirildiği aktarıldı.

Açılış töreninde Sağlık Bakan Yardımcısı **Doç. Dr. Şuayip Birinci** de yer alarak, dijital sağlık alanındaki güncel çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

HIMSS Eurasia 2025: Tartışma ve Deneyim Alanı

HIMSS Eurasia 2025 programı boyunca; dijital hastaneler, akıllı sağlık sistemleri, yapay zekâ uygulamaları, sağlık teknolojisi değerlendirmeleri, finansman modelleri ve sağlıkta değer temelli yaklaşımlar gibi başlıklar çok sayıda panel, eğitim ve atölye çalışmasında ele alındı. Programın günlere göre dağılımı, farklı ilgi alanlarına sahip katılımcıların eş zamanlı oturumlarla kendi uzmanlık alanlarına odaklanabilmesine imkân sağladı.

Etkinlik, sağlıkta dijital dönüşümün yalnızca teknoloji odaklı değil; **etik, yönetim, insan kaynağı ve sürdürülebilirlik** boyutlarıyla birlikte ele alınması gerektiğini bir kez daha ortaya koydu. HIMSS Eurasia 2025, bu yönüyle bir tanıtım alanından ziyade, sağlık sistemlerinin dönüşümüne dair ortak bir düşünme ve değerlendirme zemini sundu.



2. ULUSAL BİYOMEDİKAL KONGRESİ

Biyomedikal alanındaki güncel gelişmelerin, teknik uygulamaların ve sektörel dönüşümün ele alındığı 2. Ulusal Biyomedikal Kongresi, Kongre Başkanı Ahmet Hacımüftüoğlu'nun açılış konuşmasıyla başladı.

75 firma, 100 stant, 800'ün üzerinde katılımcı ve 40 konuşmacının yer aldığı kongre, biyomedikal sektörünün tüm paydaşlarını bir araya getiren geniş katılımlı bir platform sundu.

Kongrede; DMO Genel Müdürü **Şinasi Candan** başta olmak üzere SEİS Başkanı **Metin Demir**, TOBB Medikal Meclisi Başkanı **L. Mete Özgürbüz**, **Biyoted, Arted, Tümdef ve Egeder** temsilcileri tarafından sektöre ilişkin önemli değerlendirmeler paylaşıldı. Sunumlarda, biyomedikal alanında kamu-özel sektör iş birliği, teknik hizmetlerin sürdürülebilirliği ve sektördeki yapısal ihtiyaçlar farklı boyutlarıyla ele alındı.

Etkinlik kapsamında yapılan konuşmalarda, sektörün **stratejik önemi** özellikle vurgulandı. Bu çerçevede, pandemi süreciyle birlikte **yerli üretimin ve katma değerli ürün geliştirmenin** kritik bir gereklilik haline geldiğine dikkat çekildi. SEİS Başkanı **Metin Demir**

tarafından dile getirilen: “**Sağlık ulusunu güçlü kılan iki unsur vardır; veri ve yetenek,**” ifadesi kongrede öne çıkan temel mesajlardan biri oldu.

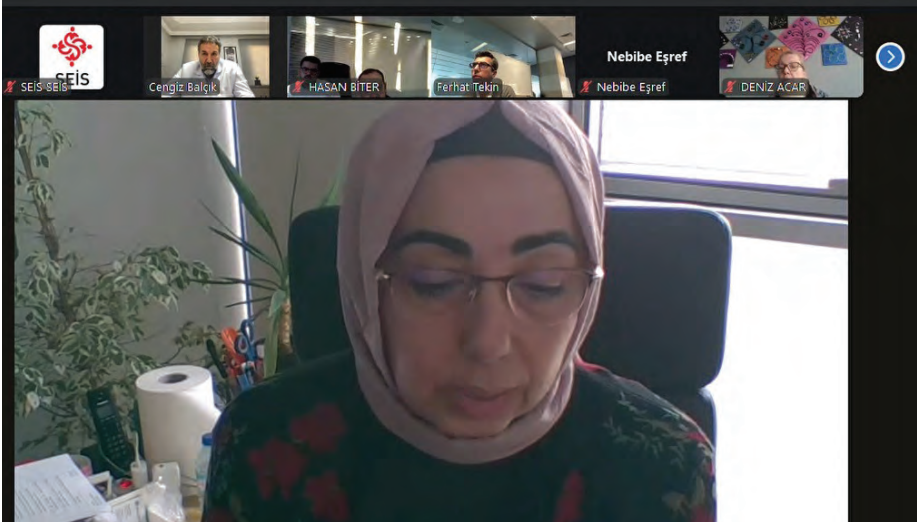
Kongre programı kapsamında ayrıca, **moderatörlüğünü SEİS Başkan Vekili Uğur Mumay'ın yaptığı, Baha Kılıç, Hüseyin Şahin, Aslı Lermi ve Şafak Halıcı'nın katılımıyla “Biyomedikal Alanında Teknik Hizmet Yönetimi, Finansal Sürdürülebilirlik ve Sahadaki Etkileri”** başlıklı bir oturum gerçekleştirildi. Oturumda, biyomedikal teknik hizmetlerinin sahadaki uygulamaları, finansal sürdürülebilirlik boyutu ve sağlık hizmet sunumuna etkileri ele alındı.

2. Ulusal Biyomedikal Kongresi, biyomedikal sektörünün mevcut durumu ve geleceğine ilişkin çok boyutlu bir değerlendirme zemini sunarken, teknik, idari ve stratejik başlıkların birlikte ele alındığı önemli bir buluşma noktası oldu.



İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ TESLİMLERİNE İLİŞKİN FATURA TEKNİK KILAVUZU SÜRECİ İSTİŞARE TOPLANTILARI

"İlaç ve Tıbbi Cihaz Teslimlerine İlişkin Fatura Teknik Kılavuzu" kapsamında, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) ile gerçekleştirilecek toplantı öncesinde, uygulamada sorun yaşayan sektör firmalarının temsilcileriyle Genel Sekreterimiz İlke Eren Karaca moderatörlüğünde çevrimiçi bir ön hazırlık toplantısı gerçekleştirildi.



Toplantıda, firmaların kılavuzun uygulanmasına ilişkin yaşadığı **teknik ve operasyonel sorunlar** ele alındı. TİTCK ile yapılacak görüşmede gündeme getirilmek üzere toplantı notları derlenerek, sektörü temsilen kuruma yöneltilecek **temel soru ve başlıklar netleştirildi**. Böylece ana toplantı öncesinde sektörel taleplerin konsolide edilmesine yönelik hazırlık süreci tamamlandı.

Bu hazırlık sürecinin ardından, kılavuzun uygulamaya geçiş

aşamasında sektörü bilgilendirmek ve karşılaşılan sorunları doğrudan ele almak amacıyla, **SEİS ve TUMDEF iş birliğiyle 15 Ekim 2025 tarihinde kapsamlı ikinci bir istişare toplantısı** düzenlendi.

Toplantıya; TİTCK Destek Hizmetleri ve Bilgi Yönetimi Başkanı **Eray Kaplan**, Bilgi İşlem Daire Başkanı **Hilal İnce** ile birlikte **IT firma yetkilileri** katılım sağladı. Sektör temsilcileri, uygulama sürecinde karşılaştıkları sorunları ve beklentilerini doğrudan ilgili kamu

birimlerine iletme imkânı buldu.

Toplantı kapsamında, kılavuzun **teknik altyapısı ve uygulama süreçlerine ilişkin kapsamlı bilgilendirmeler** yapıldı. Yoğun katılımı gerçekleştirilen görüşmede, sektör tarafından iletilen sorunlar ve talep edilen düzenlemelerin; **Gelir İdaresi Başkanlığı (GİB), TİTCK ve IT uzmanlarının katılımıyla yapılacak değerlendirme toplantısında ele alınacağı** ifade edildi.

İstişare toplantısını takiben **14 Ekim 2025 tarihinde, uygulama sürecinde yaşanan operasyonel zorlukların giderilmesine yönelik olarak kılavuzun uygulanmasına ilişkin takvimde 1 aylık erteleme düzenlemesi yapıldı**. Bu düzenleme ile sektör firmalarının teknik uyum sürecini daha sağlıklı şekilde tamamlamalarına imkân sağlandı.

İstişare toplantısı, sektörün uygulama sürecine ilişkin farkındalığının artırılması ve **diyaloga dayalı, çözüm odaklı bir yol haritası oluşturulması** açısından önemli bir adım olarak tamamlandı.

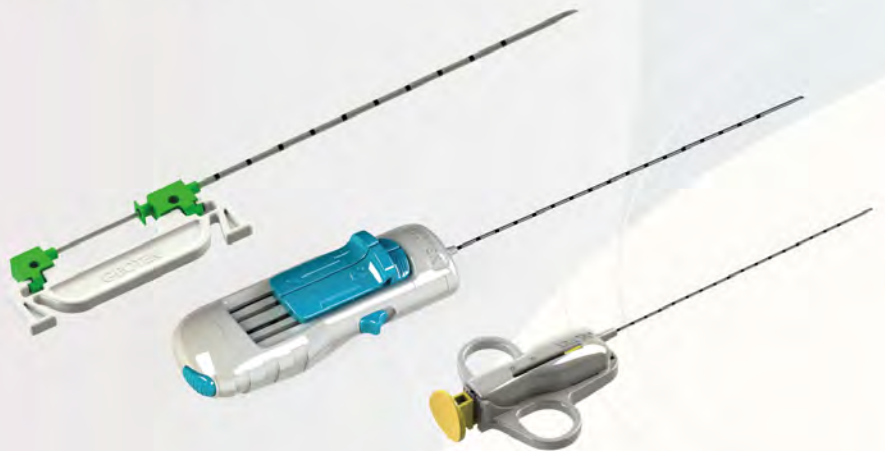


İLAÇ VE TIBBİ CİHAZ SEKTÖRLERİ VIETNAM BİLGİLENDİRME WEBİNARI

İlaç ve tıbbi cihaz sektörleri açısından Asya pazarındaki gelişmeleri değerlendirmek amacıyla düzenlenen "İlaç ve Tıbbi Cihaz Vietnam Bilgilendirme Webinarı", İKMİB ev sahipliğinde ve İKMİB Kimyasal Ürünler Birim Müdürü Burcu Öz'ün moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Toplantıya, Sendikamızı temsilen uzmanımız Nurdan Başdoğan Orhan katılım sağladı.



DISPOSABLE NEEDLE GUIDES



DISPOSABLE BIOPSY NEEDLES



TRANSPERINEAL NEEDLE GUIDES



REUSABLE BIOPSY INSTRUMENTS



Webinarında, Hanoi Ticaret Müşaviri Sanem Yumurtacı Yıldız tarafından Vietnam ilaç ve tıbbi cihaz pazarına ilişkin güncel bilgiler paylaşıldı. Yıldız, yaklaşık 101 milyon nüfusa sahip Vietnam'ın, artan sağlık harcamaları ve büyüyen orta sınıfıyla birlikte yüksek potansiyelli bir pazar konumunda bulunduğunu ifade etti. Özellikle kardiyoloji ürünleri başta olmak üzere bazı tıbbi cihaz gruplarında önemli ticari fırsatlar bulunduğunu vurgulandı.

Vietnam tıbbi cihaz pazarının büyük ölçüde ithalata dayalı bir yapıya sahip olduğunu belirten Yıldız, bu

pazara girmeyi planlayan firmaların hukuki ve mevzuatsal süreçler açısından yerel hukuk danışmanlık firmalarıyla çalışmasının önemine dikkat çekti. Ayrıca ülkede deniz yolu taşımacılığının yaygın olarak kullanıldığı, Tayland veya Vietnam'da depo bulundurmanın ise çevre ülkelere yönelik karayolu lojistiğini kolaylaştırıcı bir avantaj sağladığı ifade edildi.

Sunumda, Vietnam iş kültürüne ilişkin önemli ipuçları da paylaşıldı. Yıldız, ülkede güven ilişkilerinin büyük ölçüde yüz yüze temasla kurulduğunu, e-posta üzerinden iletişimin ise sınırlı kaldığını aktardı.

Orta sınıfın ekonomik büyümesinin hızla devam ettiği, Vietnam'ın **yabancı yatırımcılar açısından** yoğun ilgi gördüğü ve bu nedenle ülke için sıklıkla **"bal kovani"** benzetmesinin yapıldığı ifade edildi. Ayrıca, Türk firmalarına ve Türkiye'ye karşı olumlu bir algı ve güçlü bir sempati bulunduğu da vurgulandı.

SEİS, tıbbi cihaz sektörünü ilgilendiren uluslararası pazarlara ilişkin bu tür bilgilendirme toplantılarını yakından takip ederek, sektör firmalarının dış pazarlara açılım süreçlerinde güncel ve güvenilir bilgiye erişimini desteklemeyi sürdürmektedir.



MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM ZİRVESİ

Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Türkiye Yüzyılı Mesleki ve Teknik Eğitim Zirvesi"ne, SEİS'i temsilen Uzman Nurdan Başdoğan Orhan sektör temsilcisi olarak katılım sağladı.

Zirvede, Millî Eğitim Bakanı **Yusuf Tekin** ile ilgili oda ve sanayi birliklerinin başkanları tarafından açılış konuşmaları gerçekleştirildi. Etkinlikte; mesleki ve teknik eğitimin **"Türkiye Yüzyılı"** vizyonu doğrultusunda yeniden yapılandırılması, iş gücü piyasası ile uyumun güçlendirilmesi ve sektör ihtiyaçlarının eğitim programlarına daha etkin şekilde yansıtılması konuları ele alındı.

Zirvenin ana gündem başlıkları arasında; **yeni meslek alanlarının değerlendirilmesi, çerçeve öğretim programlarının güncellenmesi, sektör taleplerinin analiz edilmesi, yeşil ve dijital dönüşümün mesleki eğitime entegrasyonu, meslek etiği ve istihdamın artırılmasına yönelik politika önerileri** yer aldı. Bu başlıklar, mesleki eğitimin güncel ve geleceğe dönük ihtiyaçlar doğrultusunda ele alınmasına zemin

oluşturdu.

Üç gün süren zirve boyunca, mesleki eğitimin geleceği, sektör-eğitim entegrasyonu ve dijital/yeşil dönüşüm konuları; kamu, eğitim kurumları ve sektör paydaşları arasında kapsamlı biçimde değerlendirildi. Etkinlik, mesleki ve teknik eğitimin sektörlerle daha güçlü bir iş birliği içinde geliştirilmesine yönelik önemli bir tartışma ve paylaşım platformu sundu.



KİK SÖZLEŞMELERİNDE UYUŞMAZLIKLAR VE GÜNCEL GELİŞMELER SEMPOZYUMU

Kamu ihale sözleşmelerine ilişkin güncel hukuki ve idari gelişmelerin ele alındığı "Kamu İhalelerinde Uyuşmazlık Çözümü ve Güncel Gelişmeler Sempozyumu", 16 Ekim 2025 tarihinde gerçekleştirildi.

Sempozyumda, kamu ihale süreçlerinde sözleşme uygulamalarını doğrudan etkileyen başlıklara ilişkin kapsamlı değerlendirmeler paylaşıldı.

Etkinlik kapsamında; kamu ihale sözleşmelerinin hukuki niteliği, **Kamu İhale Kurumu (KİK) kararlarının yürürlükteki sözleşmelere etkisi, fiyat farkı uygulamaları, fesih sebepleri ve tarafların eşitliği ilkesi** ayrıntılı biçimde ele alındı. Sunumlarda, **uygulamada karşılaşılan sorunlar ile idari ve yargısal yorumların sözleşme süreçlerine yansımaları** üzerinde duruldu.

Sempozyumda ayrıca, **EKAP üzerinden yürütülen elektronik süreçlerin kapsamının genişletilmesi, fiyat farkı hesaplamalarına ilişkin esasların güncellenmesi ve yeni endekslerin sisteme eklenmesi**

gibi teknik düzenlemelere ilişkin bilgiler aktarıldı. Bu başlıklar, kamu ihale süreçlerinde dijitalleşmenin ve standartlaşmanın giderek daha belirleyici hale geldiğini ortaya koydu.

Genel çerçevede sempozyum, kamu ihale sözleşmelerinin uygulanmasında fiyat farkı ve süre yönetimi, idari kararların sözleşmelere etkisi ve elektronik ihale altyapısının gelişimi gibi alanlarda yaşanan güncel değişimlerin değerlendirilmesi açısından önemli bir bilgi paylaşım zemini sundu.

Tıbbi cihaz sektörünü yakından ilgilendiren kamu ihale mevzuatı ve uygulamalarına ilişkin gelişmeleri takip ederek, sektör firmalarının sözleşme süreçlerinde karşılaşılabileceği riskler konusunda farkındalığın artırılmasını amaçlamaktayız.





TÜRKİYE VE AVUSTURYA İŞ DÜNYASI VIYANA'DA BİR ARAYA GELDİ

Ankara Ticaret Odası (ATO), Türk Sanayici ve İş Adamları Vakfı (TÜSİAV) ve Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS) iş birliğiyle, Avusturya'nın başkenti Viyana'da "İhracat, Yatırım ve Ticaret Fırsatları Zirvesi" düzenlendi.

6 Kasım tarihinde gerçekleştirilen zirve, Türkiye ile Avusturya arasındaki ekonomik ilişkilerin güçlendirilmesi, yeni iş birliği alanlarının oluşturulması ve ticaret köprülerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçirildi.

Zirvenin moderatörlüğünü **Emekli Büyükelçi Ozan Ceyhun** üstlenirken, açılış konuşmaları ATO Başkanı **Gürsel Baran**, TÜSİAV Başkanı **Veli Sarıtoprak**, SEİS Başkanı **Metin Demir** ve Avusturya Federal Ekonomi Odası (WKO) Doğu Avrupa ve Asya Müdürü **Mag. Drazen Maloca** tarafından gerçekleştirildi. Açılış konuşmalarında, iki ülke arasındaki ekonomik iş birliğinin artırılması, yatırım ortamının güçlendirilmesi

ve Türkiye'nin (özellikle Ankara'nın) üretim kapasitesinin uluslararası pazarlara taşınması başlıkları öne çıktı.

Zirve kapsamında; **küresel ticaretin geleceği, ihracat ve yatırım fırsatları ile uluslararası iş birliği modelleri** ele alındı. Yapılan değerlendirmelerde, Türkiye'nin üretim gücü ve ihracat potansiyeli vurgulanırken, farklı sektörlerde ortaklıkların geliştirilmesine yönelik görüş alışverişinde bulunuldu. ATO Başkanı Gürsel Baran konuşmasında, bu tür uluslararası platformların Türk iş dünyasının Avrupa pazarında daha güçlü bir şekilde yer almasına önemli katkı sunduğunu ifade etti.

Etkinliğe; **Avusturya Federal**

Ekonomi Odası (WKO) temsilcileri, **Avusturya Yatırım Ajansı** yetkilileri ile Türkiye ve Avusturya'dan çok sayıda iş insanı katılım sağladı. Zirve kapsamında, **inşaat, sağlık, medikal turizm, turizm ve sanayi** sektörlerinde ortak yatırım ve ihracat fırsatları değerlendirildi.

Program boyunca düzenlenen **networking oturumları ve ikili iş görüşmeleri**, katılımcılara yeni ticari bağlantılar kurma ve somut iş birliklerini geliştirme imkânı sundu. Viyana'da gerçekleştirilen bu zirve, **Türkiye-Avusturya ticaret hacminin artırılması** ve karşılıklı yatırım fırsatlarının güçlendirilmesi açısından önemli bir adım olarak değerlendirildi.



Trimaris SMA qPCR Tarama Kiti

SMN1 geninin ekson7'deki delesyonlarının kantitatif tespiti için tek tüpte multipleks qPCR kiti

Özellikler:

- Trimaris SMA qPCR testi, *SMN1* geninin bir referans gene oranla kantifikasyonunu gerçekleştiren yüksek performanslı bir moleküler genetik testtir.
- Standart laboratuvar cihazları kullanarak etkilenmiş bireyleri (*SMN1* ekson 7 homozigot delesyonları) ve SMA taşıyıcılarını (*SMN1* ekson 7 heterozigot delesyonları) belirlemek için tasarlanmıştır.
- Tek örneğin test edilmesinden popülasyon düzeyinde taramaya kadar ölçeklenebilir.
- Standart nükleik asit ekstraksiyon protokolleri kullanılarak tam kandan ekstrakte edilen DNA ile veya saflaştırma gerektirmeyen Trimaris hızlı DBS DNA Ekstraksiyon Kiti ile kuru kan örneklerinden elde edilen DNA ile çalışılabilmektedir.
- Veri işleme ve sonuç yorumlama için kullanıcı dostu bir yazılım aracı içerir.

Sipariş Bilgisi:

Ürün Adı	Test Sayısı	Ürün Kodu
SMA qPCR Kiti	960 Test	BR110022
	480 Test	BR110021
	96 Test	BR110020
DBS DNA Ekstraksiyon Kiti	960 Test	BR110070
	480 Test	BR110071
	96 Test	BR110072

Bu test, GenePath Diagnostics Inc, Ann Arbor, Michigan, USA ile birlikte geliştirilmiş olup Bome Trivitron, Ankara, Türkiye tarafından üretilmektedir.



BOME
TRIVITRON

aynı dili konuşuyoruz

www.bometrivitron.com.tr



TÜRK SAĞLIK SEKTÖRÜ MEDICA 2025'TE BULUŞTU

Bu yıl 17-20 Kasım 2025 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf şehrinde düzenlenen MEDICA 2025 fuarına İKMİB öncülüğünde milli katılım organizasyonu ile 24 firma katılım sağlarken, toplamda 196 Türk firması fuarda yerini aldı.

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) bu yıl 16'ncı defa milli katılım organizasyonu fuarda yer alan Türk firmaları, yenilikçi ürünleri ve yüksek kaliteli üretim gücüyle uluslararası alıcıların dikkatini çekti.

Fuarda son teknolojiye sahip tıbbi cihazlar, sarf malzemeleri, tanı kitleri, hastane ekipmanları, ortopedik ürünler, laboratuvar çözümleri ve ileri teknoloji sağlık ürünleri alanlarında geniş bir ürün yelpazesi alıcıların beğenisine sunuldu. Ziyaretçiler aşağıdaki alanlarda en son ürün ve hizmetleri keşfettiler:

- Tıbbi görüntüleme ve tanı,
- Laboratuvar ve analitik teknoloji,
- Sağlık bilişimi ve mobil sağlık,
- Fizyoterapi ve ortopedi teknolojisi,
- Tıbbi sarf malzemeleri ve hastane malzemeleri.

Adil Pelister: "Türk tıbbi cihaz ve sağlık ürünleri dünyada rekabet gücünü artırıyor."

İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı **Adil Pelister**, Türkiye'nin sağlık ve medikal ürünlerde son yıllarda ciddi bir ivme kazandığını belirterek, "MEDICA, sağlık sektörünün küresel vitrini konumunda. Türk

firmalarımız güçlü tasarım kabiliyeti, hızlı üretim, teknik kalite ve rekabetçi fiyat avantajıyla dünya pazarlarında giderek daha fazla tercih ediliyor. Sağlık ürünleri ihracatında her yıl istikrarlı bir büyüme yakalıyoruz. Bu yıl on aylık verilere baktığımızda eczacılık ürünleri grubumuzun ihracatının 1,44 milyar dolara yükseldiğini görüyoruz. Geçen yıl aynı dönemde bu rakam 1,24 milyar dolar civarında idi. Türk medikal endüstrisinin küresel pazardaki görünürlüğünü artırmak, ihracatımızı güçlendirmek ve yeni iş birliği fırsatlarını geliştirmek için sektör paydaşlarımızla beraber çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sektörel ihtiyaçlar, sorunlar, istekler ve önerileri istişare ederek, başarılı ve bereketli bir fuar olması için çalıştık. Firmalarımızın uluslararası arenadaki güçlü temsilinden büyük gurur duyuyor, MEDICA 2025'in yeni iş birliklerine vesile olmasını diliyorum," dedi.

Fuara katılan T.C. Düsseldorf Başkonsolosu **Ali İhsan İzbul**, T.C. Ticaret Ataşeleri **Dilara Zümreoğlu Tek** ve **Pınar Aslan**, İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı **Adil Pelister**, İKMİB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı **Tayfun Demir**, İKMİB İlaç Komite Başkanı **Ahmet Altuğ Oğuz**, İKMİB İlaç Komite

Üyesi **Orhan Mutlu Topal**, İKMİB Tıbbi Cihaz Komite Üyesi **Sevim Öztaşkın**, İKMİB Yönetim Kurulu Danışmanı **Mehmet Hakan Karpuz** ile T.C. Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürü **Şinasi Candan**, T. C. Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdür Yardımcısı **Mehmet Koca**, T.C. Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğü Tedarik Planlama, Stok ve Lojistik Yönetimi Daire Başkanı **Osman Bahçekapılı** ve sektörel STK temsilcileri ile birlikte SEİS'i temsilen başkanımız **Metin Demir** de katılımcı firmalara başarılar diledi. Alıcılar tarafından yoğun ilgiyle karşılanan Türk firmalarının Avrupa başta olmak üzere birçok pazarda yeni bağlantılar kurması bekleniyor.

Rakamlarla MEDICA 2025

- 160 ülkeden 78.000 profesyonel ziyaretçi,
- MEDICA & COMPAMED'de 70 ülkeden 5.500'den fazla katılımcı firma,
- Ziyaretçilerin dörtte üçü üst düzey yönetici pozisyonunda,
- Ziyaretçilerin %75'i yurt dışından geldi.

Bu rakamlar sadece istatistik değil, MEDICA'nın küresel ölçekte en etkili uluslararası sağlık etkinliklerinden biri olduğunu gösteriyor.

MEDICA ve COMPAMED programı; laboratuvar tıbbından medikal teknolojiye, sağlık BT'sinden sektörün en önemli başlıklarına kadar yoğunlaştırılmış bilgi sundu. **450'den fazla konuşmacı, 420 etkinlik, altı forum ve iki konferans** ile MEDICA ve COMPAMED'deki program, fuarın dört günü boyunca sektörün en önemli konuları ve endüstri ve araştırmalardan elde edilen bilgiler hakkında yoğunlaştırılmış bilgi edinme fırsatı sundu.

Almanya Federal Sağlık Bakanı Nina Warken, MEDICA'nın önemine dikkat çekerek şu mesajı verdi: "MEDICA'daki hedef, inovasyonu sağlık hizmetlerine taşımak ve sağlık sistemini iyileştirmektir. Bu yüzden burayı ziyaret etmek benim için önemli ve heyecan verici."

MEDICA 2025 Yarışma Kazananları

MEDICA START-UP YARIŞMASI / Svan Technologies (Avusturya): En küçük hastalar için bile hızlı ve güvenilir erişim. Cihazları, yeni doğanlar dâhil olmak üzere sadece 90 saniyede intraosseöz erişim sağlıyor. Acil durumlarda bu saniyeler hayat kurtarıyor.

HEALTHCARE INNOVATION WORLD CUP / Nanose Medical (İsrail): Sonuçları değiştirebilecek erken teşhis. Kompakt nefes

analizi sistemleri, akciğer kanseri ve karaciğer hastalıkları için hızlı taramayı destekliyor. Tanıdan önlemeye giden zaman çizelgesini öne çeken türden bir inovasyon.

80'den Fazla Start-Up ve Sayısız Olasılık

MEDICA START-UP PARK, erken fikirlerin gerçek dünya sorunlarıyla buluştuğu yer oldu. İşte birkaç örnek:

- **HeartHero (ABD):** Yalnızca gerektiğinde defibrilasyon yapan, taşınabilir ve kullanıcı dostu bir AED. Acil müdahale yeniden tasarlandı.
- **Healex (Almanya):** Klinik araştırma yönetimini ve faturalamayı otomatikleştiren dijital bir platform. Karmaşıklık azaldı, kaynaklar korundu.
- **Miamind - Bottneuro (İsviçre):** Alzheimer ve depresyon semptomlarının hafifletilmesi için kişiye özel transkraniyal beyin stimülasyonu sağlayan 3D kasklar. Bireyselleştirilmiş nöral bakım.

Dünyanın en büyük sağlık ve medikal ekipman fuarları arasında yer alan MEDICA 2025'te fikirler içgörülere dönüştü, sohbetler bağlantılara evrildi ve teknolojiler gerçek dünyaya dair perspektifler sundu. Gelecek yıl MEDICA 2026, 16-19 Kasım'da Düsseldorf'ta gerçekleşecek.





TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN İKİNCİ YÜZYILINDA YAZILIMIN SANAYİLEŞMESİ ZİRVESİ

Ankara Sanayi Odası (ASO) tarafından, ASO Bilgisayar Yazılım Sanayi Meslek Komitesi koordinasyonunda düzenlenen "Türkiye Cumhuriyeti'nin İkinci Yüzyılında Yazılımın Sanayileşmesi Zirvesi", kamu, özel sektör ve akademi temsilcilerini bir araya getirdi.

Zirveye; TBMM Yapay Zekâ Araştırma Komisyonu Başkanı **Fatih Dönmez**, Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı **Ömer Fatih Sayan**, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanı **Ömer Abdullah Karagözoğlu**, TÜRKSAT Başkanı **Prof. Dr. Kemal Yüksek**, ASO Bilgisayar Yazılım Sanayi Meslek Komitesi Başkanı **Nuray Başar**, ASO 1. OSB Başkanı **Serdar Tütek**, OSTİM OSB Başkanı **Orhan Aydın**, **ASO Yönetim Kurulu Üyeleri** ile çok sayıda **kamu ve özel sektör temsilcisi, sanayici, akademisyen ve öğrenci** katılım sağladı.

Açılış konuşmalarının ardından,

yazılım ve haberleşme alanında faaliyet gösteren firmalara yönelik **ödüller** gerçekleştirildi. Bu kapsamda;

- **2023-2024 döneminde patent sayısını en fazla artıran firma ödülü: ULAK Haberleşme'ye,**
- **İhracat değerini en çok artıran firma ödülü: Aydın Yazılım'a,**
- **En fazla kadın istihdamı sağlayan firma ödülü ise Akgün Yazılım'a** takdim edildi.

Zirve programı, "**Ürünleşme ve**

Ürün Yönetimi", "**Markalaşma ve Sürdürülebilirlik**" ile "**Yazılımın Sanayileşmesinde Gelecek**"

başlıklı panellerle devam etti. Panellerde; yazılım sektörünün sanayi ile entegrasyonu, katma değerli ürün geliştirme süreçleri ve sürdürülebilir büyüme perspektifleri ele alındı.

Zirve, yazılımın sanayileşme sürecindeki rolünün çok boyutlu biçimde değerlendirildiği; kamu politikaları, sektör ihtiyaçları ve gelecek vizyonunun ortak bir zeminde tartışıldığı önemli bir platform olarak gerçekleştirildi.

SAĞLIKTA İLERİ TEKNOLOJİ Çözümleri



*Single-Use Ureteroscope
Single-Use Cystoscope*



Medical Tablet

- *Portable touch-screen tablet recording*
- *Photo and video*
- *Excellent image*
- *File transfer by USB en*
- *8 hours battery available endurance*
- *External monitor*

“ Sağlık ve Teknoloji Arasında Köprü ”

Yüksek kalite ürünlerimiz ve deneyimli ekibimiz ile
sağlık sektöründe çözüm ortağınız.

TEMMEDİKAL

Tem Teknik Elektronik Medikal San. ve Tic. Ltd. Şti.

Cerrahpaşa Mahallesi, Etyemez Tekkesi Sokak Merih İş Merkezi No:45/116 Fatih - İstanbul

+90 212 632 7277 | info@tem-medikal.com | www.tem-medikal.com



TİTCK BAŞKANI PROF. DR. AHMET AYAR'IN SENDİKAMIZA ZİYARETİ

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK) Başkanı Sayın Prof. Dr. Ahmet Ayar, sendikamızı ziyaret etti. Üst düzey temsille gerçekleştirilen ziyaret, tıbbi cihaz sektörüne ilişkin düzenlemelerin şekillendiği başlıca kurumsal temas noktası olan TİTCK ile sektör arasındaki iletişim açısından önemli bir buluşma olarak değerlendirildi.

Ziyarete; SEİS Yönetim Kurulu Başkanı **Metin Demir**, Başkan Yardımcısı **Mete Özgürbüz**, Yönetim Kurulu Üyesi **Gülşah Sönmez**, Yönetim Kurulu Üyesi **V. Ersun Nasırlıoğlu**, TUMDEF Başkan Yardımcısı **Onur Akgün** ve Genel Sekreter **İlke Eren Karaca** katılım sağladı.

Gerçekleştirilen görüşmede, **tıbbi cihaz sektörünün ihracat potansiyelinin geliştirilmesi, sektörün mevcut durumu ve önümüzdeki döneme ilişkin beklentiler** çerçevesinde genel bir değerlendirme yapıldı. Ziyaret, sektörün kamu ile iletişiminin güçlendirilmesi ve karşılıklı görüş

alışverişinin sürdürülmesi açısından anlamlı bir temas olarak değerlendirildi.

Prof. Dr. Ahmet Ayar'ın sendikamıza gerçekleştirdiği bu ziyaret, tıbbi cihaz sektörünün kurumsal temsiliyetinin ve sektör-kamu diyalogunun önemini ortaya koyarken; ilerleyen dönemde sürdürülecek iş birlikleri açısından da **olumlu bir zemin** oluşturdu.

TIBBİ CİHAZ SEKTÖRÜ YEŞİL MUTABAKAT YÜKÜMLÜLÜKLERİNİN NERESİNDE?

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, sanayi politikalarından dış ticarete, üretim süreçlerinden tedarik zincirlerine kadar pek çok alanda köklü bir dönüşümü beraberinde getirirken, tıbbi cihaz sektörü de bu dönüşümün dolaylı ancak etkili aktörlerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Sektörün bu kapsamdaki yükümlülükler, riskler ve fırsatlar karşısındaki konumunu ele almak amacıyla düzenlenen "Yeşil Mutabakat ve Tıbbi Cihaz Sektörüne Etkileri" webinarı, SEİS tarafından çevrim içi olarak gerçekleştirildi.



Webinarıda, Dış Ticaret, Yeşil Mutabakat ve Sürdürülebilirlik Direktörü **Necmi Ugurlu** konuşmacı olarak yer alırken, oturumun moderatörlüğünü SEİS Genel Sekreteri **İlke Eren Karaca** üstlendi. Webinar boyunca, Yeşil Mutabakat'ın doğrudan düzenleme alanı dışında kalan ancak uygulamada önemli etkilerle karşılaşması beklenen tıbbi cihaz sektörünün mevcut durumu kapsamlı biçimde değerlendirildi.

Toplantıda;

- Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat çerçevesinde şekillenen **sürdürülebilirlik politikaları**,

- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM)** başta olmak üzere dış ticareti etkileyen yeni uygulamalar,
- Tedarik zincirlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve çevresel etki ölçümü gibi alanlarda ortaya çıkan **uyum gereklilikleri**,
- Orta ve uzun vadede sektör firmalarını bekleyen **riskler ve rekabet avantajı yaratabilecek fırsatlar** ayrıntılı biçimde ele alındı.

Webinar, yalnızca mevzuat odaklı bir bilgilendirme toplantısı olmanın ötesinde; tıbbi cihaz sektörünün Yeşil Mutabakat sürecine **nasıl**

hazırlanması gerektiği, hangi alanlarda **proaktif adımların önem kazandığı** ve sürdürülebilirlik yaklaşımının sektörel stratejilere nasıl entegre edilebileceği konusunda yol gösterici bir çerçeve sundu.

Katılımcıların yoğun ilgisiyle gerçekleşen webinarın tamamına, **SEİS'in YouTube kanalı** üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

SEİS, önümüzdeki dönemde de tıbbi cihaz sektörünün yeşil dönüşüm sürecinde ihtiyaç duyduğu bilgi, farkındalık ve politika diyaloglarını desteklemeye yönelik çalışmalarını sürdürmeye hedeflemektedir.

SAĞLIK HİZMETİ SUNUMUNDA KULLANILAN TIBBİ CİHAZLARIN TEKNİK SERVİS HİZMETLERİNE GETİRİLEN YENİLİKLER

Sağlık hizmet sunumunda kullanılan tıbbi cihazların bakım ve onarım süreçlerine ilişkin yeni düzenlemeler, sektör açısından önemli yapısal değişiklikler içermektedir. Bu kapsamda, firmalarımızın dikkat etmesi gereken hususların ele alındığı bilgilendirme webinarı, SEİS tarafından çevrim içi olarak gerçekleştirildi.



Webinarıda, yönetmelik ile birlikte teknik servis hizmetlerinin hangi usul ve esaslar çerçevesinde yürütüleceği, bakım ve onarım süreçlerinin kimler tarafından ve hangi standartlara uygun şekilde gerçekleştirileceği ile bu süreçlerin belgelendirilmesine ilişkin yükümlülükler kapsamlı biçimde ele alındı. Düzenlemedeki temel hedefin, teknik servis hizmetlerinde kalite, izlenebilirlik ve standartlaşmayı güçlendirmek olduğu vurgulandı.

Toplantı sırasında, **1 Ocak 2026** tarihinde yürürlüğe girmesi öngörülen yönetmeliğin sektöre olası etkileri, firmaların uyum sürecinde

karşılaşabileceği idari ve operasyonel başlıklar ile geçiş sürecine ilişkin değerlendirmeler paylaşıldı. Özellikle yetkili teknik servis yapılanmaları, kayıt ve belgelendirme süreçleri ile sağlık tesisleri ile firmalar arasındaki işleyişte ortaya çıkabilecek yeni uygulamalar üzerinde duruldu. Webinarın ardından, **T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu (TİTCK)** tarafından **13 Aralık 2025** tarihinde yapılan duyuru ile söz konusu yönetmeliğin yürürlük tarihinin **Ocak 2027'ye ertelendiği** kamuoyu ile paylaşıldı. Bu gelişme, sektör firmalarına uyum süreçlerini daha sağlıklı planlayabilmeleri ve gerekli

altyapı hazırlıklarını tamamlayabilmeleri açısından ek bir zaman tanıdı.

Webinar kapsamında aktarılan bilgilerin sahadaki uygulamalarla daha sağlıklı örtüşmesini sağlamak amacıyla, **sektör firmalarımızdan gelen soruların yanıtladığı bir WhatsApp çalışma grubu** oluşturuldu. Etkinliğe katılamayan sektör paydaşlarının da erişebilmesi amacıyla **SEİS'in YouTube kanalı** üzerinden webinarı ulaşılabilir. SEİS, teknik servis hizmetleri alanındaki mevzuat değişikliklerini yakından takip etmeye ve sektörün uyum sürecini desteklemeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

ICC 19. TAHKİM GÜNÜ KONFERANSI

Uluslararası Ticaret Odası (International Chamber of Commerce – ICC) tarafından bu yıl 19'uncusu düzenlenen Türkiye Tahkim Günü Konferansı, tahkim alanındaki güncel gelişmelerin ele alındığı önemli bir platform olarak gerçekleştirildi. Konferansa, Sendikamızı temsilen Mustafa ŞEN katılım sağladı.



Yargı ve tahkim dünyasının farklı paydaşlarını bir araya getiren etkinlikte; Yargıtay Hukuk Dairelerinden temsilciler, uluslararası kurumlarda görev yapan avukatlar ve akademisyenler konuşmacı olarak yer aldı. Konferans boyunca hem ulusal hem de uluslararası tahkim uygulamalarına ilişkin güncel değerlendirmeler paylaşıldı; yargı kararlarının tahkim süreçlerine etkisi farklı yönleriyle ele alındı.

Program kapsamında özellikle;

- Yabancılık unsuru içeren uyuşmazlıklarda ihtiyati tedbir uygulamaları,

- İflas davalarının tahkime elverişliliği,
- Kamu ihale sözleşmeleri ile tahkim arasındaki ilişki,
- Zorunlu arabuluculuk ile tahkimin ilgisi gibi başlıklar ayrıntılı biçimde tartışıldı.

Bu konular, **ticari uyuşmazlıkların çözümünde tahkimin artan rolünü ve uygulamadaki sınırlarını** ortaya koyması açısından dikkat çekti.

Konferansta ayrıca, Türkiye'de tahkim uygulamalarına ilişkin güncel istatistik veriler de paylaşıldı. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde yaklaşık 80

tahkim davasının görüldüğü bilgisi aktarılırken, tahkimin özellikle ticari uyuşmazlıkların çözümünde giderek daha fazla tercih edilen bir yöntem haline geldiği vurgulandı. SEİS olarak tıbbi cihaz sektörünü dolaylı olarak etkileyen hukuki ve ticari gelişmeleri yakından takip ederek; üyelerimizin sözleşme yönetimi, uyuşmazlık çözümü ve uluslararası ticaret süreçlerinde karşılaşılabilecekleri risklere yönelik farkındalığın artırılmasını amaçlamaktayız. ICC Türkiye Tahkim Günü Konferansı da bu çerçevede izlenen önemli etkinlikler arasında yer almaktadır.

Tıbbi cihaz ve biyoyuymululuk alanındaki güncel bilimsel ve sektörel gelişmelerin ele alındığı MEDECO Ulusal Tıbbi Cihaz ve Biyoyuymululuk Kongresi, sektör paydaşlarını bir araya getiren önemli etkinliklerden biri olarak gerçekleştirildi.



MEDECO ULUSAL TIBBİ CİHAZ VE BİYUYUYUMLULUK KONGRESİ

Kongrenin açılış konuşması, SEİS'i temsilen üye firmamız Kobay Deney Hayvanları A.Ş. Kurucusu Ayşe Begüm Buğdaycı tarafından gerçekleştirildi. Açılıшта yapılan konuşmada, **SEİS'in tıbbi cihaz sektöründeki temsil rolü**, yürüttüğü çalışmalar ve devam eden projeler katılımcılarla paylaşıldı; sendikamızın sektör-akademi iş birliklerine verdiği önem vurgulandı.

Kongre süresince **SEİS standı**, katılımcıların yoğun ilgisini gördü. Standı ziyaret eden konuklara; sendikamızın

faaliyetleri, projeleri ve sektöre yönelik yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı. Akademi, sanayi ve uygulama alanlarından gelen katılımcılarla kurulan temaslar, bilgi paylaşımı ve sektörel etkileşim açısından verimli bir zemin oluşturdu.

MEDECO Ulusal Tıbbi Cihaz ve Biyoyuymululuk Kongresi, bilimsel içerik ile sektörel uygulamaları bir araya getiren yapısıyla, tıbbi cihaz alanındaki güncel gelişmelerin değerlendirilmesine katkı sunan bir platform oldu.



sismedikal

“IVF sektöründe lider çözüm ortağınız”

EMBRIYO GÖRÜNTÜLEME SİSTEMİ
(EMBRYOSCOPE)



VİTRİFİKASYON SİSTEMLERİ



TÜP BEBEK MEDYUM VE SARFLARI



LAZER SİSTEMİ



YUMURTA TOPLAMA İĞNESİ





TİSK 29. OLAĞAN GENEL KURULU

Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) 29. Olağan Genel Kurulu programına geniş bir heyetle katılım sağladı. İki gün süren program, çalışma hayatının güncel başlıklarının ele alındığı, sosyal diyalog ve işveren temsili açısından önemli bir buluşma niteliği taşıdı.



SEİS'i temsilen; Yönetim Kurulu Başkanı **Metin Demir**, Başkan Yardımcıları **Mete Özgürbüz** ve **Uğur Mumay**, Yönetim Kurulu Üyeleri **V. Ersun Nasırlıoğlu**, **Gülşah Sönmez** ve **Sevgi Ökten**, Genel Sekreter **İlke Eren Karaca** ile Hukuk Uzmanı **Mustafa Şen** Genel Kurul programında yer aldı.

Anıtkabir Ziyareti ve Ortak Yarınlar Ödül Töreni

Genel Kurul programının ilk gününde, TİSK delegelerinin katılımıyla **Anıtkabir ziyareti** gerçekleştirildi. Ziyarette, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün anıtına çelenk sunularak saygı duruşunda bulunuldu.

Program kapsamında akşam saatlerinde, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani'nin katılımıyla** TİSK "Ortak Yarınlar Ödül Töreni" düzenlendi.

Cumhurbaşkanının Katılımıyla Genel Kurul

Programın ikinci gününde, **Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleriyle** TİSK 29. Olağan Genel Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi. Genel Kurulda, **SEİS Yönetim Kurulu Başkanı Metin Demir, Divan Başkanı** olarak görev yaptı.

Türk iş dünyasının köklü kuruluşlarından biri olan TİSK, **63 yıllık kurumsal birikimi ve geniş üretim ekosistemiyle** çalışma hayatının önemli aktörlerini "Genel Kurul" çatısı altında bir araya getirdi.

Genel Kurulda konuşan **TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol**, Konfederasyonun Türkiye ekonomisi ve çalışma hayatı açısından taşıdığı stratejik role dikkat çekti. TİSK'in, **20 üye işveren sendikası ve 2 derneğiyle**, otomotivden savunma sanayisine, tekstilden kimyaya, gıdadan ileri teknoloji alanlarına uzanan geniş

bir üretim yelpazesini temsil ettiğini vurguladı.

Akkol konuşmasında, TİSK bünyesindeki işletmelerin **kayıtlı istihdamı ve kayıtlı ekonomiyi destekleyen yapısına** işaret ederek; çalışanlar, tedarikçiler ve paydaşlarla birlikte **yaklaşık 10 milyon kişilik bir üretim ve istihdam ekosistemini** temsil ettiklerini ifade etti. Üyelerin önemli bir bölümünün vergi rekortmenleri arasında yer aldığını belirten Akkol, Türkiye için üretmeye devam eden işverenlerle gurur duyduklarını dile getirdi.

Yeni döneme ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Akkol, **teknolojik dönüşüm, rekabetçi üretim ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi** başlıklarının öncelikli olmaya devam edeceğini belirterek, TİSK'in çalışma hayatının geleceğine yönelik sorumluluk almaya kararlılıkla devam edeceğini vurguladı. Genel Kurul, yapılan oylamaların ardından sona erdi.

“ORTAK YARINLAR” ÖDÜL TÖRENİ

Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS), üyesi olduğu ve işveren sendikalarının çatı kuruluşu niteliğini taşıyan Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) düzenlediği “Ortak Yarınlar” Ödül Töreni programında yer aldı.

TİSK 29. Olağan Genel Kurulu kapsamında gerçekleştirilen tören, çalışma hayatında **sosyal sorumluluk, kapsayıcılık, dayanışma ve sürdürülebilirlik** ilkelerini merkeze alan uygulamaların görünür kılındığı önemli bir buluşma oldu.

Çalışma Hayatında Sosyal Diyalog, Dayanışma ve Sürdürülebilir Değer Üretimi

SEİS’i temsilen; Yönetim Kurulu Başkanı Metin Demir, Başkan Yardımcıları Mete Özgürbüz ve Uğur Mumay, Yönetim Kurulu Üyeleri V. Ersun Nasırlıoğlu, Gülşah Sönmez ve Sevgi Ökten, Genel Sekreter İlke Eren Karaca ile Danışman Hami Türkeli törene katılım sağladı.

“Yeni Dünyada Çalışma Hayatı” Teması

“Yeni Dünyada Çalışma Hayatı” ana temasıyla düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Töreni, iş dünyasında yalnızca ekonomik performansı değil; **insan odaklılık, eşitlik, sosyal etki, dijital dönüşüm ve uzun vadeli toplumsal faydayı** esas alan projeleri odağına aldı. Tören, rekabetin ötesinde **birlikte gelişme ve ortak sorumluluk** anlayışını öne çıkaran yaklaşımıyla dikkat çekti.

Kamu ve Özel Sektörden Ödül Alan Projeler

Tören kapsamında, çalışma hayatına değer katan çok sayıda proje ödüllendirildi.

“Kadınlar İçin Fark Yaratanlar” kategorisinde:

- **Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)**, kadınların iş gücüne katılımını artırmaya ve çalışma hayatında daha güçlü şekilde yer

almalarını desteklemeye yönelik uygulamalarıyla,

- **Hepsiburada**, kadın girişimciliğini teşvik eden, kadınların üretim ve ticaret ekosistemine katılımını güçlendiren projeleriyle ödüle layık görüldü.

Jüri Özel Ödülü, çalışma hayatında istihdam politikaları ve aktif iş gücü programlarıyla öne çıkan **Türkiye İş Kurumu’na (İŞKUR)** takdim edildi.

Özel sektör projeleri kapsamında ise:

- **Limak Holding**, dijitalleşme ve verimlilik odaklı uygulamalarıyla,
- **Erdemir Çelik Servis Merkezi A.Ş.**, teknoloji ve dijital dönüşüm alanında hayata geçirdiği projelerle **“Dijitalleşme”** kategorisinde ödüllendirildi. Bu projeler, iş süreçlerinin daha etkin, kapsayıcı ve sürdürülebilir hale getirilmesine yönelik iyi uygulama örnekleri olarak öne çıktı.

Sosyal Diyalog ve Ortak Sorumluluk Vurgusu

Törende konuşma yapan **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan**, çalışma hayatında sosyal diyalogun güçlendirilmesinin önemine dikkat çekerek; işçi, işveren ve devlet arasındaki üçlü yapının sağlıklı işleminin **“Türkiye Yüzyılı”** hedefleri açısından vazgeçilmez olduğunu vurguladı. Bakan Işıkhan, sosyal sorumluluk bilinciyle hayata geçirilen her projenin, yalnızca bugünün değil, **ortak yarınların** da inşasına katkı sunduğunu ifade etti.

“Ortak Yarınlar” yaklaşımının; üretim, istihdam ve rekabet gücünün yanı sıra **adalet, hakkaniyet ve dayanışma** temelinde şekillenen bir çalışma hayatını hedeflediğine işaret edilen törende, iş dünyasının toplumsal sorumluluğunun altı çizildi.

Ortak Yarınlar Ödül Töreni, kamu ve özel sektörün çalışma hayatına değer katan uygulamalar etrafında bir araya geldiği, iyi örneklerin paylaşıldığı, ilham veren ve yol gösterici bir platform olarak gerçekleştirildi.



FİRMA ZİYARETLERİMİZ

Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası olarak yaptığımız ziyaretler kapsamında firmalarımızın güncel durumları, üretim, ithalat/ihracatları ve problemleri hakkında bilgi almaya ve sektör temsilcisi olarak çözüm ve iş birliği konularında kendileriyle istişarelerde bulunmaya devam ediyoruz. İlgili tüm firmalarımıza teşekkür ederiz.



MEDİNTEK Firma Ziyareti

SEİS Yönetim Kurulu Başkanı **Metin Demir**, Yönetim Kurulu Üyesi **V. Ersun Nasırlıoğlu**, Genel Sekreter **İlke Eren Karaca** ve Uzman **Nurdañ Başdoğau Orhan**, Medintek Firması Genel Müdürü **Murat Tıskaoğlu**'nu ziyaret etti.

Kardiyoloji alanında faaliyet gösteren ithalatçı firma; **Ankara merkezli** yapısının yanı sıra **İstanbul, İzmir, Eskişehir ve Bursa**'daki satış ve irtibat ofisleriyle sektörde hizmet vermektedir.

Gerçekleştirilen ziyarette, **tıbbi**

cihaz sektöründeki güncel gelişmeler, firmaların sahada karşılaştığı **sektörel sorunlar** ve sektörün genel görünümü ele alındı. Görüşmede ayrıca, **sektörün sürdürülebilirliği ve rekabet gücünün artırılmasına yönelik** değerlendirmelerde bulunuldu.

AYMED Firma Ziyareti

SEİS Yönetim Kurulu Üyesi **V. Ersun Nasırlıoğlu**, Genel Sekreter **İlke Eren Karaca** ve Uzman **Nurdañ Başdoğau Orhan**, sektörümüz üreticilerinden Aymed İlaç Firması Kurucusu **Doğau Ay**'ı ziyaret etti.

İlaç ve **endikasyon destekleyici gıda takviyesi ürünleri** alanında üretim yapan Aymed'de gerçekleştirilen ziyarette, **tıbbi cihaz sektöründeki güncel gelişmeler** ve sektöre ilişkin değerlendirmeler ele alındı.

Ziyaret kapsamında, sektörün mevcut durumu ve üretici firmaların karşılaştığı başlıklar üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.



KOBAY D.H.L. A.Ş.

Tıbbi Cihazlarda, İlaç ve Aşı
Geliştirme Çalışmalarında

Biyouyumluluk Testleri (ISO 10993)

Kimyasal Karakterizasyon (ISO 10993-18)

Biyoanalitik Çalışmalar (BE/BA, PK)

GLP-GMP-GCP Sertifikaları
ve ISO 17025 Akreditasyonu



Global Standards, Universal Excellence



www.kobay.com.tr



ZİHNİN KAPTAN KÖŞKÜNE GEÇMEK





DR. ONUR TUĞMAN / Marka ve Pazarlama Danışmanı, Eğitmen

Sağlık sektörü, doğası gereği insanlık tarihinin en karmaşık, en stresli ve en hayati kararlarının alındığı devasa bir ekosistemdir. Bir cerrahın ameliyathanedeki milisaniyelik manevrası, bir eczacının banko arkasında hastasına sunduğu o kritik danışmanlık, bir firma yöneticisinin belirsizlik ortamında aldığı milyon dolarlık stratejik karar veya bir saha çalışanının kapıdaki o kritik ikna anı... Tüm bu süreçlerin, en ileri teknolojiden, en yeni moleküllerden veya en pahalı cihazlardan daha belirleyici olan ortak bir "komuta merkezi" vardır: İnsan Beyni.

Yıllardır süregelen akademik ve mesleki eğitimlerde anatomi öğrendik, farmakoloji öğrendik, satış teknikleri, pazarlama stratejileri veya yönetim teorileri öğrendik. Ancak ironik bir şekilde, tüm bu bilgiyi işleyen, depolayan, anlamlandıran, filtreleyen ve nihayetinde eyleme döken kendi biyolojik işlemcimizi, yani beynimizi nasıl yöneteceğimizi pek öğrenmedik.

Beyin Enstitüsü'nde yürüttüğümüz çalışmalarda ve danışmanlıklarımızda sıkça gözlemlediğim, sektörümüz adına hem üzücü hem de büyük bir fırsat barındıran çarpıcı bir gerçek var: Sağlık profesyonelleri, teknik yetkinlikleri ne kadar yüksek olursa olsun, çoğu zaman "otomatik pilota" yaşıyorlar. Dış koşulların (ekonomik dalgalanmalar, stres, tutturulması gereken hedefler) rüzgârına göre duygusal savrulmalar yaşayan, reaktif (tepkisel) davranan zihinlere hapsoluyorlar. Oysa gerçek liderlik ve mesleki ustalık; dışarıdaki kaosu yönetmekle değil, kafatasımızın içindeki o muazzam mekanizmayı yönetmekle başlar.

Bugün, modern nörobilim ve yönetim bilimlerinin kesişim noktasında yeni, güçlü ve artık "zorunlu" bir disiplin yükseliyor: **Beyin Koçluğu**. Bu

disiplin, sadece popüler kültürdeki "kendini iyi hissetme" hali değildir. Aksine; düşünce, duygu ve davranış üçgenini bilimsel temellerle, nöroplastisite (beynin değişebilme yeteneği) ilkeleriyle yönetme sanatıdır. Gelin, bu kavramın derinliklerine inelim, beynimizin "kullanma kılavuzunu" açalım ve kendi zihnimizin mimarı olmanın yollarını keşfedelim.

İÇERİDE NELER OLUYOR: KARAR ANININ NÖRO-ANATOMİSİ

Bir sağlık profesyoneli olarak gün içinde yüzlerce, belki binlerce karar veriyorsunuz. "Bu hastaya/müşteriye nasıl hitap etmeliyim?", "Bu riski almalı mıyım?", "Bu krizde nasıl sakin kalabilirim?". Peki, bu kararları gerçekten iradenizle "siz" mi veriyorsunuz, yoksa beyninizdeki milyonlarca yıllık "ilkel kodlar" mı?

Nörobilim bize beynin karar alma süreçlerinde hiyerarşik ve düzenli bir yapıdan ziyade, dinamik bir "çatışma ve uzlaş" sistemi olduğunu gösterir. Bizler eğitimlerimizde, katılımcılarımıza ilk olarak şu kritik ayrımı ve nörolojik oyuncuları tanıtırız:

- 1. Limbik Sistem (Duygusal ve İlkel Beyin):** Beynin derinliklerinde yer alan bu bölge, hayatta kalma içgüdümüzün, duygularımızın ve dürtülerimizin merkezidir. Bu sistemin sadık bekçisi olan "amigdala", çevrede bir tehdit algıladığında devreye girer. Sağlık sektöründe bu tehdit her zaman "vahşi bir hayvan" değildir; bazen öfkeli bir hasta yakını, bazen tutmayan bir satış hedefi, bazen de yöneticiden gelen sert bir e-postadır. Amigdala tehlikeyi sezdiği an, saniyenin binde biri hızında yönetimi ele geçirir. "Savaş, Kaç ya da Don" emri verir. Vücuda kortizol (stres hormonu) ve adrenalin pompalanır. Bu "Duygusal Korsanlık" anında mantık devre dışı kalır.
- 2. Prefrontal Korteks (Yönetici ve İnsani Beyin):** Anımımızın hemen arkasında bulunan, evrimsel olarak en yeni ve bizi insan yapan parçamızdır. Analitik düşünme, stratejik planlama, dürtü kontrolü, empati, karmaşık problem çözme ve etik karar verme burada gerçekleşir. Burası beynin "CEO"sudur. Ancak bu bölge çok enerji harcar, nazlıdır ve yüksek stres anında (kortizol arttığında) kolayca devre dışı kalabilir.



İkna ve müzakere üzerine daha önceki yazılarımda da değindiğim üzere, insan beyni karar verirken iki temel sistemle çalışır. Nobel ödüllü Daniel Kahneman'ın tanımladığı gibi; beynimiz çoğunlukla Sistem 1 (hızlı, otomatik, duygusal) ile çalışır. Bizler mantıklı kararlar verdiğimizizi sanırken, aslında çoğu zaman duygusal beynimizin verdiği tepkisel kararları, mantıklı beynimizle (Sistem 2) sonradan rasyonelize ederiz.

İşte **Beyin Koçluğu** tam bu noktada devreye girer: Sistem 1'in dürtüsel tepkileri ile Sistem 2'nin analitik bilgeliği arasına bilinçli bir **"farkındalık boşluğu"** koyabilme yetkinliğidir. Bu boşluk, profesyonel yaşamda hata ile başarı, çatışma ile uyum arasındaki ince çizgidir.

Koçluk Disiplini ve Nörobilimin Evliliği: Zihin Okuryazarlığı

Peki, Beyin Koçluğu tam olarak nedir ve geleneksel koçluktan nasıl ayrılır? Klasik koçluk yaklaşımları genellikle dışsal hedeflere (satışı artırmak, terfi etmek vb.) odaklanır. Beyin Koçluğu ise, o hedefe giden donanıma (mindset) odaklanır. Bir yazılımı dünyanın en iyi bilgisayarına bile yükleseniz, eğer donanım ısınıyor ve işlemci hata veriyorsa, o yazılım çalışmaz. İnsan beyni de böyledir.

Beyin Koçluğunda yaklaşımımız, kişiye önce kendi nöro-biyolojisini tanıtmakla başlar. Bu disiplinin temelinde **"Düşünce - Duygu - Davranış"** üçgeni yatar. Şunu bilmek ve içselleştirmek zorundayız: Zihinden geçen bir **düşünce**, örneğin: "Bu müşteri beni asla dinlemeyecek!" veya "Yine başarısız olacağım!", beyinde soyut kalmaz; somut bir nörokimyasal reaksiyona dönüşür. Bu kimyasallar bedende bir **duygu** (kaygı, yetersizlik, korku) yaratır. Bu duygu ise kaçınılmaz olarak bedensel bir **davranışa** (ses tonunun düşmesi, göz temasının kesilmesi, agresifleşme veya içe kapanma) dönüşür.

Eğer kişi, zihninden geçen düşüncelerin mutlak birer "gerçek" değil, sadece beynin geçmiş verileriyle ürettiği "elektriksel sinyaller" olduğunu fark edemezse, o düşüncelerin yarattığı duygu durumunun esiri olur. Beyin koçluğu, kişiye **"Meta-Biliş"** (düşünmeyi düşünmek) yetkinliği kazandırır. Bu, olayların içinde kaybolan, sürüklenen bir **"oyuncu"** olmaktan çıkıp; kendi zihnini, düşüncelerini ve duygularını tribünden izleyebilen, gerektiğinde müdahale edip oyunu değiştiren bir **"teknik direktör"** konumuna geçmektir.

Nöro-Liderlik ve Algı Yönetimi: Duygular Bulaşıcıdır

Sağlık sektöründe liderlik denilince akla genellikle strateji tabloları, bütçe planlamaları veya ekip organizasyonları gelir. Ancak benim sahadaki deneyimlerim ve nörobilimsel araştırmalar şunu net bir şekilde gösteriyor: **Kendi nöro-kimyasını yönetemeyen, başkasının davranışını yönetemez.**

Bir başhekimin, bir eczacının veya bir medikal şirket sahibinin duygu durumu son derece bulaşıcıdır. Beynimizde bulunan ayna nöronlar, karşımızdaki kişinin duygu durumunu, niyetini ve beden dilini kopyalamak ve taklit etmek üzere evrimleşmiştir. Buna **"Limbik Rezonans"** diyoruz.

Eğer bir yönetici sabah ofise veya işine "tehdit algısı" yüksek, stresli, gergin bir frekansta girerse, ekibinin beyinlerindeki amigdalar saniyeler içinde bu tehdidi algılar ve savunma moduna geçer.

Savunma modundaki (yüksek kortizol etkisindeki) bir çalışan beyni;

- Yaratıcı olamaz,
- İnisiyatif alamaz,
- Hata yapmaya meyilli olur,
- Hasta veya müşteri ile empati kuramaz.



NÖRO-İLETİŞİM VE ESENLİK

Nöro-Liderlik; liderin önce kendi “içsel eczane”sini dengelemesi demektir. Stres anında toksik kortizol yerine, güven ve bağ kurmayı sağlayan oksitosin’i; başarı, odaklanma ve motivasyon sağlayan dopamin’i nasıl aktive edeceğini bilmesidir. Beyin koçluğu yetkinliğine sahip bir profesyonel, kriz anında çevresine “panik” değil, “sakin güç” enjekte eden kişidir. Bu aynı zamanda en etkili algı yönetimi aracıdır. Çünkü insanlar (hastalarınız, müşterileriniz, çalışanlarınız) ne söylediğinizi unutur ama onlara ne hissettirdiğinizi (yani beyinlerinde hangi kimyasal salgılattığınızı) asla unutmazlar.

Sağlık iletişimde, karşı taraf genellikle bir problem, ağrı veya ihtiyaç içindedir. Yani beyinleri zaten “alarm” durumundadır. Geleneksel iletişim teknikleri burada yetersiz kalır. Nöro-İletişim, karşı tarafın beynindeki “tehdit” algısını “ödül” algısına dönüştürme sanatıdır. Güven duygusu, nörobiyolojik düzlemde oksitosin hormonu üzerinden işler. Beyin Koçluğu alan bir sağlık profesyoneli, kullandığı kelimelerin, ses tonunun ve beden dilinin, karşı tarafın beyinde

hangi nörotransmitterleri tetiklediğini bilir. “Yapmanız gerek!” diyen baskıcı bir dilin amigdalayı tetikleyip direnç yaratacağını: “Sizce en uygun olan ne?” diyen seçenek sunan bir dilin ise prefrontal korteksi (iş birliğini) aktive edeceğini bilir.

Bunun ötesinde, **Nöro-Wellness (Zihinsel Esenlik)** kavramı, sürdürülebilir başarı için kritiktir. Kronik stres, beynin en büyük düşmanıdır. Sürekli yüksek kortizol, beynin hafıza merkezi hipokampusü küçültür. Beyin koçluğu; kişinin zihinsel dayanıklılığını artırır, tükenmişlik sendromuna karşı en güçlü kalkanı oluşturur.

Sağlık Profesyonelleri İçin 10 Adımlı Nöro-Strateji

Beyin Enstitüsü’ndeki çalışmalarımızdan ve nörobilimsel verilerden damıttığımız, hem bireysel “wellbeing” (esenlik) hem de profesyonel başarı için hemen yarına uygulayabileceğiniz 10 maddelik bir yol haritası hazırladım. Bu adımlar, beyninizi “otomatik pilot”tan çıkarıp “manuel kontrol”e almanızı sağlayacaktır:

1. “Dur-Düşün-Seç”: Bir uyarın (ters bir söz, kötü bir haber, zorlu

bir vaka) geldiğinde, hemen tepki vermeyin. Beyninizde amigdalanın “savaş” emrini verdiği o ilk birkaç saniyeyi bekleyin. Derin bir nefes alın. Bu basit eylem, kan akışını duygusal beyinden (Limbik Sistem) mantıklı beyne (Prefrontal Korteks) yönlendirir. Tepki vermek yerine yanıt vermeyi seçin.

2. Duyguyu Etiketle: Hissettiğiniz duyguyu tanımlayın. “Şu an çok gerginim,” demek yerine, “Şu an öfke ve hayal kırıklığı hissediyorum çünkü emeğimin görülmediğini düşünüyorum,” diyerek duyguyu analiz edin. Nörobilimsel araştırmalar, duyguyu isimlendirmenin amigdala aktivitesini düşürdüğünü kanıtıyor. Adımı koyduğunuz şeyi yönetebilirsiniz.

3. Tetikleyicilerini Keşfet: Sizi neyin “çileden çıkardığını” bilimsel bir gözle inceleyin. Saygısızlık mı? Belirsizlik mi? Kontrol kaybı mı? Kendi “kırmızı düğmelerinizi” bilmek, başkalarının o düğmelere basmasını engeller. Bu, beyin koçluğunun temel farkındalık adımıdır.



4. Bedensel Sinyalleri Oku: Beyin ve beden tek bir siberetik sistemdir. Stresli olduğunuzda çeneniz mi kasılıyor, mideniz mi ağrıyor, omuzlarınız mı yükseliyor? Bedeniniz, zihninizden çok daha önce tehlike sinyali verir. Bu sinyali aldığınızda gevşeme egzersizlerine başlayın. Bedeni sakinleştirmeden zihni sakinleştiremezsiniz.

5. Hikâyeyi Yeniden Çerçevele: Beyin olayları değil, olaylara yüklediği anlamları kaydeder. Zor bir müşteriyi veya hastayı “Beni çıldırtmak isteyen biri” olarak değil, “Acı çeken, korkan ve yardıma ihtiyacı olan bir beyin” olarak kodlayın. Çerçeve değişirse, duygu değişir; duygu değişirse iletişim değişir.

6. Dopamin Hackleme: Beyniniz ödülle motive olur. Devasa ve korkutucu hedefler yerine, gün içinde tamamlayabileceğiniz küçük görevler belirleyin. Her tamamladığınız görevde beyniniz: “Başardım!” diyerek dopamin salgılar. Bu, motivasyonunuzu ve enerjinizi gün boyu yüksek tutar.

7. Oksitosinin Gücü: Güven, sağlık sektörünün en geçerli para birimidir. Ekibinizle veya hasta / müşterilerinizle göz teması kurun, onları yargılamadan aktif bir şekilde dinleyin ve “seni

anlıyorum” mesajı verin. Bu yaklaşım, her iki tarafta da güven hormonu oksitosini artırır, stresi düşürür ve iş birliğini maksimize eder.

8. Zihinsel Detoks: Gün içinde beyninize bilinçli “molalar” verdirin. Sürekli problem çözmek, “karar yorgunluğu” yaratır. Günde sadece 5 dakika bile olsa, her şeyi durdurup sadece nefesinize odaklanmak beyninizi “resetler” ve odaklanma kapasitenizi geri kazandırır.

9. İçsel Diyalog Yönetimi: Kendinizle gün boyu nasıl konuşuyorsunuz? “Ben beceriksizim, yine yapamadım!” mı diyorsunuz, yoksa: “Bu zorlu deneyimden ne öğrendim, bir dahaki sefere neyi farklı yapabilirim?” mi? Beyniniz, iç sesinize inanır. Kendi kendinizin en iyi koçu olun, en acımasız eleştirmeni değil.

10. Merak Duygusunu Aktive Et: Yargılamak beyni kapatır ve savunmaya geçirir; merak etmek ise beyni açar ve öğrenmeye teşvik eder. Bir soruyla karşılaştığınızda “Neden böyle?” diye yargılamak yerine: “Acaba bunun arkasında ne var?” veya “Bu durumu nasıl fırsata çevirebilirim?” diye merak edin. Merak, korkunun antidotudur.

DEĞİŞİM, İÇERİDEN DİŞARIYA DOĞRUDUR

Sağlık sektörünün geleceği sadece yapay zekâda, dijital dönüşümde veya yeni nesil tedavilerde değildir. Gelecek, insan zihninin kapasitesini ne kadar doğru kullanabildiğimizde, **Nöro-Wellness** kavramını hayatımıza ne kadar entegre edebildiğimizde yatmaktadır.

Kurumsal hayatta ise bu, “psikolojik güvenliği” yüksek kültürler yaratmak demektir. Beyin koçluğu yetkinliğine sahip kurumlar, sadece ciro hedeflerini değil, insani değerleri, çalışan bağlılığını ve sürdürülebilir başarıyı da yakalarlar.

Bu yazı, bir başlangıç noktasıdır. Beyninizi, düşünce kalıplarınızı ve davranışlarınızı anlamak için çıktığınız bu yolculuk, sadece mesleki kariyerinizi değil; özel hayatınızı, eşinizle ve çocuklarınızla olan ilişkilerinizi ve en önemlisi kendi iç huzurunuzu dönüştürecektir. Unutmayın, hayatta yapabileceğiniz en büyük yatırım, her an yanınızda taşıdığınız zihninize yaptığınız yatırımdır.

Her zaman altını çizdiğim mottomla bu yazımı bitirmek isterim: **“Beyni etkileyen, davranışı değiştirir. Davranış değiştiğinde ise sonuçlar dönüşür.”**

Zihninizin kaptan köşkünde, güvenli, farkındalık dolu ve başarılı yolculuklar dilerim.

Tıbbi cihaz üretimimizle yarınları şekillendiriyoruz.



Buhar Sterilizatörü (Otoklav)



Cerrahi Alet Yıkama ve Dezenfeksiyon Cihazı

new

mixta

www.mixta.com.tr



SÜRDÜRÜLEBİLİR PERFORMANSIN 4 AYIĞI





ÖZNUR SELÇUK
İK Danışmanı & PCC Koç

Aynı işi yapan insanlar neden farklı sonuçlar üretir? Neden bazıları sıradan işler çıkarırken, bazıları aynı koşullarda olağanüstü bir performans sergiler? Bu soruların yanıtı yalnızca “çok çalışmak” ile değil; hedef, motivasyon, yetkinlik ve geri bildirimin birbiriyle uyum içinde çalıştığı bir sistemde saklı olabilir.

Londra'daki St. Paul Katedrali'nin inşasından sorumlu mimar Christopher Wren' in taş ustalarının nasıl çalıştığını görmek üzere gizlice yanlarına gittiği söylenir. Ustalardan biri çok kötü, diğeri çok iyi çalışmaktadır; sonuncusu ise ikisinden çok daha büyük bir istek ve çaba göstermektedir.

Mimar birinci ustanın yanına gider ve sorar: “İyi günler beyefendi, ne iş yapıyorsunuz?” “Ben mi?” diye sorar duvar ustası. “Ben sabahtan akşama kadar durmadan zor ve yorucu bir işte çalışıyorum. Bitmez bu iş.”

Mimar ikinci ustaya yaklaşır ve aynı soruyu sorar: “İyi günler beyefendi, ne iş yapıyorsunuz?” “Ben karımı ve dört çocuğumu geçindirmek için para kazanıyorum.” yanıtını alır.

Wren üçüncü ustanın yanına gider: “İyi günler beyefendi, ne iş yapıyorsunuz?” “Duvar ustası başını kaldırıp gurur dolu ıslıklı gözlerle ona bakar ve şöyle der: “St. Paul Katedrali'ni inşa ediyorum, beyefendi”

Bu kısa hikâye, performansın özünü anlatır: İnsanlar aynı işi yapabilir; ancak anlam, bakış açısı ve sistem farklıysa ortaya çıkan sonuç da farklı olur.

Bu nedenle performansı tek bir unsurla ya da bireysel çabayla açıklamak mümkün değildir. Performans, tıpkı bir masa gibidir: Dört ayağı olmazsa devrilir, tek bir ayağa yüklenirse eğilir. Bu masanın ayakları; **hedef, motivasyon, yetkinlik ve ödül/geri bildirim**dir. Her biri tek başına önemli olsa da gerçek ve sürdürülebilir performans, bu dört unsurun birlikte ve dengeli çalışmasıyla mümkündür.

1. **AYAK / HEDEF: Yön Olmadan Hareket Olmaz**

Hedefler, performansın yönünü belirler. Doğru tanımlanmamış, belirsiz, tekrarlayan ya da gerçekçi olmayan hedefler; çalışanları yönlendirmek yerine motivasyon kaybına, çaba dağınıklığına ve sonuçta performans düşüşüne yol açar. Buna karşılık, net tanımlanmış hedefler, ekiplerin odağını güçlendirir ve ilerleme hissi yaratır.

Burada kritik ayırım, operasyonel ve stratejik hedefler arasındadır:

- **Operasyonel hedefler**, kısa vadeli ve günlük işlere yöneliktir.
- **Stratejik hedefler** ise uzun vadeli, vizyona hizmet eden ve sürdürülebilirliği gözeten hedeflerdir.

Bunu basit bir metaforla anlatmak mümkündür: “Bir balıkçı sabah kalkar, oltasını alır, göle gider ve balık tutar.” Bu o balıkçının günlük hedefidir, somut ve tekrar eden bir iştir. Net değil mi? Ama biri çıkar ve der ki: “Ya bu göl kurursa? Ya çocuklarımıza balık kalmazsa?” Bu kişi gölü korumak, büyütmek, sürdürülebilir hale

getirmek için çalışır. Uzun vadeli düşünür. İşte bu da stratejidir. Operasyonel hedefler kısa vadeli performansı, stratejik hedefler ise sürdürülebilirliği sağlar.

O halde, işletmelerin kendilerine şu soruyu sormaları gerekir: **Günlük iş akışlarınız, uzun vadeli hedeflerinize gerçekten hizmet ediyor mu?** Cevabınız: “Evet” ise şanslı azınlıktasınız demektir. Demek ki hedefleriniz, günlük iş süreçlerinizden ve rutinlerinizden besleniyor ve bu nedenle işleriniz ve hedefleriniz birbirleriyle uyumlu şekilde ilerliyor. Ama üzülerken söylüyorum, benim çalıştığım kurumlarda ve ekiplerde gördüğüm çoğunlukla bu değil!

Şimdi asıl soruya gelelim: **Hedefler nasıl olmalı?** İşte burada SMART yaklaşımı devreye girer. **SMART**, hedefleri **spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, gerçekçi ve zamanlı** hâle getirir.

S – Specific (Açık)

Hedef net ve anlaşılır olmalıdır. “Daha fazla satış yap!” gibi belirsiz ifadeler yerine, neyin başarılabileceği açıkça tanımlanmalıdır.

Örneğin: “Bu hafta 100 adet ürün satışı yapmak.”

M – Measurable (Ölçülebilir)

Başarı, sayılar veya ölçülebilir kriterler ile takip edilebilmelidir.

Örneğin: Haftalık satış adedi / günlük müşteri görüşme sayısı gibi.

A – Achievable (Ulaşılabilir)

Hedefler, ekip kapasitesiyle uyumlu ve gerçekçi olmalıdır.

Örneğin: Aylık 500 adet ürün satışı, geçmiş performansa göre belirlenebilir.



R – Relevant (İlgili)

Hedef, işletmenin stratejisine hizmet etmeli ve ekip için anlam taşımalıdır.

Örneğin: Müşteri memnuniyetini %10 artırmak.

T – Time-bound (Zamanlı)

Hedefin net bir bitiş süresi olmalıdır.

Örneğin: Ay sonuna kadar 20 yeni müşteri kaydı oluşturmak.

SMART hedefleri, bir GPS sistemine de benzetebiliriz: S – Nereye gideceğimizi net gösterir, M – Mesafeyi ölçer, A – Rotamızın geçilebilir olduğunu doğrular, R – Gidilecek yer anlamlıdır, T – Varış süresini belirler.

2. AYAK / MOTİVASYON: Performansın Yakıtı

Bir çalışanın **yapabileceklerinin sınırını yetkinliği, yapabildiklerinin sınırını ise motivasyonu** belirliyor. Yani potansiyelin performansa dönüşmesi, doğrudan motivasyonla ilişkilidir.

Motivasyon, performansın yakıtı gibidir. İçsel motivasyon, **‘ekibin kendi yakıtını kendisinin sağlaması’** ise dışsal motivasyon **‘ekstra yakıt deposu’** dur. Az olursa motor yavaşlar, çok olursa kontrol kaybolur.

Bununla birlikte insanlar yalnızca talimatlarla değil; anlam, değer ve aidiyet duygusuyla da harekete geçer. Bu nedenle motivasyon, psikolojik olduğu kadar yönetsel bir konudur. Bir işyerinde motivasyon, herkes için farklı bir yakıt gibidir; aynı miktar, aynı tür, her motora aynı etkiyi yapmaz. Kimisi ödülle (havuç), kimisi uyarıyla (sopa) harekete geçer; kimisi katkısının karşılığını görmekten, kimisi aidiyet ve takdir hissetmekten güç alır. Kuşaklar da farklı ateşler yakar: Baby Boomers’lar değer görmekten, X kuşağı kendi bildiği gibi çalışmaktan, Y kuşağı aidiyet ve anlık geri bildirimden motive olur. Bu nedenle ekipteki her bireyin yakıt türünü bilmek, doğru motivasyon ateşini yakmak ve sürdürülebilir enerji sağlamak, ekibin performansını ve bağlılığını

güçlendirir.

İnsan motivasyonu tarih boyunca da değişime uğramıştır. İlk zamanlarda hayatta kalmak tek amaçtı; avlanıyor, yırtıcılardan kaçınılırdık. Temel motivasyonumuz yaşamda kalmaktı. Buna **‘Motivasyon 1.0’** diyebiliriz. Toplumlar karmaşılaştıkça, ödül ve cezaya dayalı bir sistem ortaya çıktı: **‘Motivasyon 2.0’**. Bu sistem uzun süre işe yaradı, ancak modern iş dünyasında motivasyon artık yalnızca **ödül-ceza** ekseninde açıklanamamaktadır. 2009’da Daniel Pink, **‘Motivasyon 3.0’** kavramını ortaya koydu. Pink, modern ekiplerde motivasyonun artık içsel kaynaklardan geldiğini vurguluyor. Buna göre üç temel faktör öne çıkıyor:

- 1. Özerklik:** Çalışanın işini nasıl yapacağı konusunda söz sahibi olması.
- 2. Ustalık:** Kendi yetkinliğini geliştirme ve ilerleme hissi.
- 3. Amaç:** Yapılan işin anlamlı ve daha büyük bir hedefe hizmet etmesi.



Araştırmalar da bunu desteklemektedir. En son yapılan Gallup anketine göre, dünya çapında insanların sadece yüzde 23'lük bir kesimi işlerine bağlı. Diğer yandan, kalan yüzde 18'lik kesim ise işten büyük ölçüde kopuk ve kasti olarak kurumlarının çıkarlarına karşı hareket ediyorlar. Bu çok üzücü bir rakam! Çünkü koca bir yüzde 59'luk kesim, işlerine bağlı değil anlamına geliyor. Yani bu kişiler, gereken minimum eforu gösteriyorlar. 2024'te küresel çalışanların işlerine bağlılık oranı %21 olarak ölçüldü; yani 2023'ün %23'lük oranından düşüş yaşandı. Araştırma, bu düşüşün son 12 yıl içinde yalnızca ikinci kez gerçekleştiğini vurguluyor. 2025'in ilk yarısında da sonuç değişmedi.

3. **AYAK / YETKİNLİK: Potansiyelin Gerçeğe Dönüşmesi**

Yetkinlik, bir kişinin belirli bir görevi veya rolü etkili biçimde yerine getirmesini sağlayan **bilgi, beceri, tutum ve davranış** bütünüdür ve üçlü bir yapıdır:

- **Bilgi (ne biliyor?):** Ürün, hizmet ve süreç bilgisi vb.
- **Beceri (ne yapabiliyor?):** İletişim, problem çözme, uygulama yeteneği vb.
- **Tutum & Davranış (nasıl yapıyor?):** Etik, empatik, sabırlı, uyumlu vb.

Yani yetkinlik, sadece bilmek değil; bilgiyi doğru zamanda, doğru biçimde ve etkili şekilde kullanabilmektir. Bir ekip, yetkinliklerini doğru şekilde kullanmadığında, hedefleri ne kadar net olursa olsun, motivasyonu ne kadar güçlü olursa olsun, performans beklenen etkiyi vermez.

Yetkinlik, aynı zamanda sürekli bir öğrenme ve gelişim sürecidir.

4. **AYAK / ÖDÜL VE GERİ BİLDİRİM: Performansı Görünür Kılmak**

Bir müzisyen, alkış almadan çalamaz; bir yazar, okuyucuya ulaşmadan yazamaz. İnsan, emeğinin fark edildiğini hissettiğinde daha iyisini yapma isteği duyar.

Son ayak, performansın görünür yüzüdür; ödül ve geri bildirim ile değerlendirme. Motivasyon yetkinlik ile birleştiğinde, ödül ve geri bildirim insanı hem besler hem de ileriye taşır. Ancak ödül yalnızca maddi prim değildir. Zamanında verilen bir teşekkür, somut ve yapıcı bir geri bildirim, başarıyı görünür kılmak da güçlü motivasyon araçlarıdır. Prim sistemleri, motivasyonu doğrudan etkiler ve başarıyı yönlendirir. Gördüğüm en yaygın hatalardan biri; ekip çalışmasının çok önemli olduğundan bahsedip sonra da sadece bireysel performansı ödüllendirmektir. Evet bireysel performans da önemli ama nerede kaldı o halde ekip çalışması?

Bireysel ödüller takım çalışmasını iki şekilde olumsuz etkiler. Birincisi, bireyler takımın genel işleri yerine kendi işlerine odaklanırlar. İkincisi, yöneticiler takım yerine bireylere odaklanırlar ve değerlendirme bu açıdan yapılır. Takım ödülleri koymaktaki amaç, bireylerin kendi kişisel amaçlarından sıyrılarak takıma ve bütüne katkıda bulunmasını sağlamaktır. Bu nedenle karma



ödül sistemlerini düşünmekte fayda var derim. Ve hep söylerim: **Takım, birbirinin güçlü yönlerini kullanabilendir!**

Bana sıklıkla sorulan sorulardan biri de: **“İdeal prim sistemi nasıl olmalı?”** oluyor. Öncelikle şunu söyleyeyim; ideal diye bir şey yok! İşletmenin ve ekibin ihtiyaç ve özellikleri göz önünde bulundurularak uygun ayarlamalar ile ideale en yakın sistem kurgulamaya çalışılır.

Eğer dikkatli bir şekilde planlanmaz ve yönetilmezse, prim sistemleri çalışanları savaşa sürükleyip motivasyonu düşürebilir, adaletsizlik algısı yaratabilir. Hatta iyi analiz edilmeden çalakalem oluşturulmuş bir prim sistemi, bir tür saatli bomba etkisi yaratabilir. Bu konuda gördüğüm en yaygın hatalar da şu şekilde; basit olsun diye ciro üzerinden yüzde prim vermek, huzur bozulmasın diye herkese eşit prim dağıtmak, hedef

olmadan bir sistem kurmak, sadece ürün bazında olan ya da cironun bir kısmını hedefleyen bir sistemi sürekli kullanmak...

Performansın sürdürülebilmesi için düzenli izleme, değerlendirme ve geri bildirim şarttır. Peter Drucker’ın söylediği gibi: “Ölçemediğin işi yönetemezsin.”

DÖRT AYAGIN DENGESİ: Sistem Ayakta mı?

Elbette performans, yalnızca bireysel çabalarla ya da geçici motivasyonlarla sürdürülemez. Bir ekibin dengede kalması, enerjisini doğru yere yönlendirmesi için **sağlam bir zemin** de gerekir. Bu zemin; görev tanımlarının net olduğu, yetki sınırlarının belirlendiği, iş akışlarının şeffaf biçimde ilerlediği ve performansın değerlendirildiği bir sistemdir. Eğer görevler belirsizse, en istekli çalışan bile zamanla yorulur. Sorumluluklar net değilse, başarı da tesadüfe bırakılmış olur.

Oysa işletmelerde sürdürülebilir performans, tesadüflerle değil; **tanımlı sistemler üzerine inşa edildiğinde kalıcı olur.**

Sonuç olarak performans; doğru tanımlanmış bir hedefin, kişiyi harekete geçiren bir anlam duygusunun, işi yapabilecek yetkinliğin ve bu çabayı yönlendiren geri bildirim mekanizmalarının dengeli biçimde işlemesiyle ortaya çıkar. Masanın dört ayağı dengede değilse, üzerindeki en değerli şey bile devrilir.

Bugün ekibinizde performans düşüyorsa, sorun insanlarda olmayabilir.

Belki hedefler net değil, belki motivasyon yanlış yakıtla besleniyor, belki yetkinlikler güncel değil ya da başarı görünmez kalıyor.

Soruyu bir de tersinden sorun: **Masanın hangi ayağı bugün sizi taşıyamıyor?**

#1 DÜNYANIN EN ÇOK TERCİH EDİLEN¹ CGM TEKNOLOJİSİ

FreeStyle
Libre 2
PLUS

FreeStyle Libre Sensör Sistemleri
60'tan fazla ülkede, 6 milyondan
fazla kullanıcının tercihi².

15

15 GÜN
KULLANIM SÜRESİ



2+ YAŞ
KULLANIM



HER DAKİKA
OTOMATİK YENİLENEN
ÖLÇÜMLER³



FreeStyle Libre 2 Plus
18 yaş altı⁴ Tip 1 diyabetli çocuklar
için SGK kapsamında.



FreeStyle Libre 2 Plus Tip 1 ve Tip 2
diyabetli yetişkinler için web sitemizden
online sipariş verilebilir.

www.freestyle.abbott/tr-tr

Sadece glukoz takibi değil, dijital
ekosistem^{5,6} desteğiyle diyabet
yönetimi.

 **FreeStyle LibreLink**

 **LibreLinkUp**

 **LibreView**

1. Her üreticiye atanan hasta sayısına göre. 2. Dosyadaki veriler, Abbott Diyabet Divizyonu. 3. Glukoz okumaları yalnızca kullanıcının telefonu ve sensörü bağlıyken ve kapsam alanı içerisindeyken FreeStyle LibreLink mobil uygulamasından otomatik olarak görüntülenebilir. 4. 2-12 yaş arası çocuklar için 18 yaş ve üzeri bakım veren biri, FreeStyle Libre 2 Plus sistemini kullanma ve ölçümleri yorumlama konusunda gözetim, yönetim ve yardım etmekten sorumludur. 5. FreeStyle LibreLink uygulaması yalnızca belirli mobil cihazlar ve işletim sistemleriyle uyumludur. Uygulamayı kullanmadan önce cihaz uyumluluğu hakkında daha fazla bilgi için lütfen web sitesini kontrol edin. FreeStyle LibreLink kullanımı, LibreView'a kayıt olmayı gerektirir. 6. LibreLinkUp uygulaması yalnızca belirli mobil cihaz ve işletim sistemleriyle uyumludur. Uygulamayı kullanmadan önce cihaz uyumluluğu hakkında daha fazla bilgi için lütfen www.librelinkup.com adresini kontrol edin. LibreLinkUp ve FreeStyle LibreLink kullanımı, LibreView'e kayıt olmayı gerektirir. LibreLinkUp mobil uygulamasının birincil glukoz monitörü olması amaçlanmamıştır: kullanıcılar, uygulama tarafından sağlanan bilgilerden herhangi bir tıbbi yorum ve tedavi ayarlaması yapmadan önce birincil cihaz(lar)ına ve bir sağlık uzmanına danışmalıdır.

Sensör muhafazası, FreeStyle, Libre ve ilgili markalar Abbott'un markaları olup iznin kullanılmaktadır.
© 2025 Abbott ADC-120586 v1.0 09/25


Abbott



İSTANBUL'UN SON KOFANASI





Ayşen Somunkıran Özagar Kimdir?

1970 yılında İstanbul'da doğdu. Liseyi Notre Dame De Sion Fransız Kız Lisesi'nde okudu. Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji bölümünü bitirdi. Bir süre iletişim sektöründe çalıştıktan sonra, yoluna psikoloji alanında devam etti. Bağımlılık üzerine psikolojik danışmanlık, gençlere yönelik meslek seçimi danışmanlığı, aile, çift ve ergen terapileri yaptı. Psikoloji, iletişim ve felsefe içerikli bireysel ve kurumsal eğitimler verdi. Tüm bu süreçler boyunca, edebiyat hayatında her zaman yoğun bir şekilde yer aldı. Sonunda en sevdiği uğraşı olan yazarlığı işi olarak benimsedi. İlk hikâyesi "Kayık" 2022 yılında Edebiyat Haber'de, yine aynı yıl "Zaman, Proust ve Yazmak Üzerine" adlı denemesi Lento Dergi'de yayımlandı. Aylık hazırlanan Mikroscope edebiyat sitesinde birçok öyküsü ve denemeleri yer aldı. Öykülerini Edisyon Yayınevi'nden çıkan ilk kitabı: "Naif'in Listesi"nde toplayan Ayşen Somunkıran Özagar halen keyifle yazmaya devam ediyor...

İstanbul, belki de dünyada, tam anlamıyla şehrin göbeğinde hâlâ balık tutulabilen tek metropol. Betonun, trafiğin ve kalabalığın tam ortasında, bir olta ucunda denizle kurulan bu temas, şehrin en eski hafıza biçimlerinden biri.

Tarihini ve doğal güzelliklerini anlata anlata bitiremediğimiz bu şehir, aslında çoklu kişilik bozukluğundan mustarip bir ruh taşıyor gibi. Hangisi gerçek, hangisi savunma mekanizması, hangisi sadece hayatta kalma refleksi bilinmeyen çok katmanlı bir kişilik... Bastırılmış, gün yüzüne çıkmayan karakterler derinlerde bir yerde saklanıyor.

Görünürde kaos üreten İstanbul'un derinlerinde, sakin, huzurlu bir balıkçı karakteri birçok hikâyenin kahramanı oluveriyor. Boğaz kıyılarında, Haliç'in içeri kıvrılan boynuzunda, köprülerin üstünde ve sahil yollarında karşımıza çıkan kıyı balıkçıları, bu karakterin yaşayan tanıkları. Onlar yalnızca balık tutmuyor; İstanbul'u dinliyor, onunla pazarlık ediyor, bazen kazanıyor, çoğu zaman kaybediyor ama her gün yeniden denize dönüyor.

Bu yüzden İstanbul'da balıkçılık,

yalnızca bir geçim ya da hobi değil; insanla şehir arasındaki en çıplak karşılaşmalardan biri aynı zamanda.

İSTANBUL- BALIK- İNSAN ÜÇGENİ

Hikâyelerin kahramanları bazen emekli hayatının getirdiği boşlukta evinden sokağa çıkmanın bahanesine sarılmış bir yaşlı, bazen işsizliğin pençesinde, yiyebileceği veya satabileceği bir kova nimeti yakalayabilmek için elinde sigarası düşüncelere dalmış bir orta yaşlı, ya da hevesine rağmen ülkenin fırsatsızlığının kurbanı olmuş bir genç olarak karşımıza çıkıyor. Her biri hayata tutunmaya çalışırken, sırtlarını döndükleri büyük binaların içindeki hoyrat ve yüzeysel ilişkilere meydan okurcasına, yaşadıkları bu büyük şehre aidiyetlerini sorguluyorlar.

Kimlikler karışıyor, İstanbul'un "arıza" kişilikleri çatışıyor. Kıyı balıkçıları ise hep var; zamanın akışı gibi, boğazın akıntılarında ileri geri göç eden balıklarla kader birliği etmişler. Yılların avı da yılların göçü de bitmiyor. Şehir sürekli kimlik değiştiriyor. İstanbul balık oluyor. Balık da insan.

Lüfer; gururlu ve seçici. Zor yakalanan bir İstanbul beyefendisine çok yakışır bir metafor olabilir. İstanbul' dan kopamayan bir emektarla ise, ancak **vefali istavrit** özdeşleşebilir. Ve **kayıp kofana!** "Son fırsat" deyip yollara düşen bir gencin kaybolma hikâyesinden başka ne olabilir?

ESKİ İSTANBUL'UN HAFIZASI

"Ben çocukken yeni biriyle tanışıldığında, nerede oturuyorsunuz diye sorulurdu. Bu günlerde memleket neresi diye soruyoruz. Şehrin semtsiz ama memleketli insanları var artık! "

Çubuklu-Kanlıca arası sahilde balık tutan -eski İstanbullu, eski Türkiyeli- **Necmi Bey** böyle yakınıyor. Çocukluğundan beri önce babasıyla, sonra da kendi başına gelip bu sahilten balık tutarmış. Hikâye anlatmayı çok seviyor. Kepçelerle palamutların denizden çekildiğinden, hatta rivayete göre denizdeki kalabalıktan kurtulmak istercesine kendini kıyıya atan balıklardan söz ediyor. "**Balığın da intiharı böyle olsa gerek. Sıkışmanın, hareket edememenin çaresizliği ile kalabalıktan kaçmanın nihai çözümü!**" İstanbul'un hızlı kalabalıklarının yavaşlamak isteyen hayatları nasıl sıkıştırdığını anlatmak için kurduğu bu cümleler, **her balıkçının kendi çapında bir filozof olduğu** fikrini pekiştiriyor.

Babasıyla birlikte İstanbul'un kadim balığı lüferi yakalamak için önceden tuttıkları istavrit ve izmaritleri nasıl canlı yem olarak kullandıklarını anlatıyor. "Lüfer akıllı, prensipli balıktır. Ölü yem ile kandıramazsın, yaklaşır bakar ve gider. Canlı balığı öyle bir takacaksın ki, onu kaparken yutacak zokayı. Mantarlı dip takımı kullanacaksın. Mantar suyun üstünde işaret verir sana. Oltan oynamaya



başlar, o zaman anlarsın, çekmek de ayrı maharet gerektirir. Lüfer denizin en vahşi balıklarından biridir. Kolay yakalanmaz ama yakaladın mı da tadına doyum olmaz.”

Onlar kıyıda balık tutarken, boğazda balıkçılık yapan küçük teknelerin yalı yalı dolaşarak günlük tuttıkları balıkları sattıklarını anlatıyor. “Çavalyeleri* boşalana kadar yalılara uğrarlardı. Mevsimine göre, sonbaharda önce çingene palamudu, sonra palamut

sonra torikle devam ederlerdi. Palamut çoksa lüfer az olacak demektir. Lüferi buldun mu kaçırmazsın. Sardalye ve istavrit her daim boldur. Fakir balığıdır onlar. Şimdi kilosu 250-300 lira ya, insanın aklı almıyor. Biz çoğu zaman yem yapardık onları, yemezdik bile. Kışın Karadeniz hamsisi iner boğaza, en lezzetlisidir. Turşusu, pilavı pek güzel olur. Uskumru kışa doğru yağlanır. Şimdilerde çok zor buluyoruz. Eskiden boldu. Artık yalılara balık getiren tekneler yok, bol bol eğlence

tekneleri var. Turistleri dolaştırırken müziği sonuna kadar açıyorlar. Yalıların da çoğu el değiştirdi. Yeni sahipleri yazları güneydeki yazlıklarına gidiyorlar, kışları ise boğazın rüzgarından korunmak için her yeri sımsıkı kapatıyorlar. Yalılar filmlerdeki terkedilmiş hayaletli evlere benziyor.”

Necmi Bey’in samimi ama biraz buruk muhabbeti bana babamla olan bir anımı hatırlatıyor...

İSTANBUL’UN KAYIP KİMLİĞİ

İlkokuldayken, her pazar Haydarpaşa iskelesinden beraber balık tutmaya giderdik. Biz istavrite tüy yem ile olta sallarken, bu işin kodamanları büyük balık peşinde tam teçhizat beklerlerdi.

Bir keresinde yanımda olta sallayan yirmili yaşlardaki bir delikanlının misinası öyle bir sallanmaya başladı ki, oltası neredeyse elinden uçup gidecekti. Sevinçle karışık telaşlı haykırışı çevredekileri hemen etrafına topladı. Babam bizim oltayı bırakıp yana döndü, heyecanla elimi yakalayarak: “Hadi bakalım, büyük bir şey geliyor!” dedi.

Gelen gerçekten kuvvetliydi; bir yandan asılıyor, bir yandan kendini bırakıyordu. Her hareket bir nota olsa, yavaş yavaş yaklaşan balığın gerilimli müziğini duymak mümkün olurdu. İskeleye neredeyse on metre kala balık kafasını sudan çıkardı, kendisini bekleyen seyirci kitlesine kısa bir selam verdi. Hâlâ ne olduğunu anlayamamıştık. Her kafadan bir ses çıkıyordu:

“Oltayı kasma!”

“Gevşek bırak!”

“Hayır, gevşek bırakma!”

“Boşluk verirsen kaçır!”

“Çok germe, kopar!”

“Yavaş ol!”

“Hızlı ol!”

Delikanlı ne yapacağını şaşırmıştı; kontrol kendisinde mi, balıkta mı bilemeden, hızlı ve içgüdüsel hareketlerle çekmeye devam ediyordu. Artık balık tam dibimizdeydi. Sadece sudan çıkarıp, iskele üzerinde teslimiyetini seyretnemiz için son bir hamle gerekiyordu. Belki yirmi yaşın heyecanı, belki de karşısındaki balığın çok daha tecrübeli yaşamışlığına fazla dayanamayarak, sabrına yenik düştü ve oltayı hızla yukarı çekti. Hepimiz nefeslerimizi



tutmuş, sudan çırpınarak çıkan balığı izliyorduk. Yaklaşık seksen santim boyunda bir kofanaydı. İzleyicisine son bir reverans yaparak keskin dişleriyle misinayı kopardı ve suya atlayıp gözden kayboldu.

Delikanlının hayatının fırsatını kaçırmış gibi üzgün bakışlarını hala hatırlıyorum. Ahalinin hayal kırıklığı nidaları arasında babam bana dönüp: **“İstanbul’un son kofanası bu,”** diye fısıldadı. Daha sonra boğazda yakalanmış bir sürü iri kofana görmeme rağmen, babamın neden bu balık için böyle bir ifade kullandığını hala merak ederim.

YENİ İSTANBUL’UN YORGUN ÇOCUĞU

İstanbul’da, kıyı olta balıkçılığı denince akla gelen en bildik yerlerden biri de Galata köprüsü. Köprünün geniş kaldırımları, boylu boyunca dizilmiş

Haliç ağzına oltalarını sallandıran balıkçıları ve tarihi yarımada ile Karaköy arasında hızla gidip gelen yayalarıyla her zaman kalabalık. Bu kaosun içinde bile hala eski İstanbul fotoğraflarının siyah beyaz karelerinin nostaljisini yakalamak mümkün. Şehrin değişmeyen parçası olmanın kendine özgü huzuru. O huzuru yakalamak için Galata köprüsündeki denizden gelen iyodun kokusunu taşıyan tatlı rüzgârın keyfini çıkararak yürürseniz, merakınız sizi yine bir kıyı balıkçı hikâyesiyle buluşturabilir.

Bu hikayelerden birinin kahramanı da **Erzincanlı Mesut**. Necmi Bey İstanbul’un hafızasıysa, Mesut onun yorgun bugünü gibi. 15 yaşında babasını kaybettiğinde, annesi aileden kalma evini satmış; onu ve 11 yaşındaki kız kardeşini alıp İstanbul’daki akrabalarının yanına gelmiş. Bir süre sığıntı olarak yaşamışlar; sonra Erzincan’daki üç katlı evin parasıyla İstanbul’da iki oda bir salon giriş katı

alabilmişler. Annesi evlere temizliğe giderken, o ve kardeşi okula gitmiş. Kardeşi liseden sonra bir kuaföre girip manikür pedikür öğrenmiş. Şimdi bir mahalle kuaföründe çalışıyormuş. Mesut ise nerede iş bulursa orada.

Garsonluk yapmış, pazarcılık yapmış, nakliye şirketinde hamallık yapmış. Biraz para biriktirip motor alabilse kurye olmak istiyormuş ama fiyatlar onun hep önünde kalmış, bir türlü yakalayamamış. Sonunda pes etmiş. Motor yerine güzel bir olta takımı almış. Her gün gelip köprüde balık tutuyormuş.

“Ben denizi ilk İstanbul’a gelince gördüm. Yüzmeyi hala bilmem,” diyor ve ekliyor: “Aslında biz toprak insanıyız.” **İnsanlar meğer toprak ve su insanı diye ikiye ayrılmış.** Bunları ona Orhan Amca anlatmış. Köprüde tanıştığı, onun gibi her gün balık tutmaya gelen, hikâyesinin kesiştiği başka bir eski İstanbullu



Orhan Amca. Hastaymış, bir süredir ortalarda görünmüyormuş. “Mesela ben su insanıym; Samatya’da, penceresinden deniz görünen bir hastane odasında doğmuşum. Dünyaya gelir gelmez denizi gördüm!” diye başlarmış kendi hikayesine. Mesut’a balık tutmanın inceliklerini o öğretmiş. Ne zaman misinayı gereceğini ne zaman gevşeteceğini, kurşunu takmamak için nerelere atacağını...Her gün tuttuğu balıklardan yiyeceği kadarını ayırıp, kalanı ona veriyormuş. “En az bir kiloyu bulursam satıp sigara parası yapıyorum. Sigara için kardeşimden para istemek ağır geliyor. İstavrit en çok yakaladıklarımız. Bazıları kefal de yakalıyor ama satılmadığı için ben çok uğraşmıyorum. Lüfer veya çinekop ise çok zor iş. Yakalasam iyi para eder, ama çok az çıkıyor, zaman harcadığına değmiyor,” diyor Mesut. Orhan Amca’ya göre en bereketli balık istavritmiş. Değerini iyi bilmek, İstanbul’u terk etmeyen en vefalı balık olduğunu

unutmamak gerekirmiş.

Mesut’un çocukluk anılarında Erzincan var. Maviden çok, yeşil ve kahverengi hâkim anılarına. “Ben köydeyken, on beş yaşına kadar daha büyüktüm, şimdi otuz yaşındayım ama daha küçüğüm. Sanki ezildim, büzüldüm, çektim. Yine öyle büyümek istiyorum, belki oralara dönsem büyürüm,” diye anlatıyor, bir yandan oltasını çekerken.

Aklıma bir zamanlar yerel seçimlerde gönüllü gözetmen olarak görev aldığım bir İstanbul mahallesinin sandık ahalisi geliyor. Oylarını kullandıktan sonra hepsi köylerinin muhtarı kim olacak diye telefon başında toplanmış oy sayımını dinliyorlardı. Yaşamadıkları köylerinin muhtarının kimliği, yaşadıkları mahallenin muhtarının, hatta şehrin belediye başkanının kim olacağından daha önemliydi onlar için. İstanbul’da küçük, köyünde büyük hissetmek böyle bir şey olmalı belki de.

Mesut’un kovası dolmuş, istavritlerin bazıları artık donuk bakarken, bazıları hala son çırpınışlarda. Çantasının deri kapağının aralığında son karaladığı birkaç sayfanın görüldüğü, elinde piposuyla ağır adımlarla hikâye arayan yazar, kovanın önünde duruyor. Mesut: “Kovanın tamamı bir buçuk kilo gelir, vereyim mi hepsini?” diyor. Yazar: “E ver bakalım, İstanbul’un balığı geri çevrilmez. Boğazın dip kalıntılarında dolaşmış, kıyılara sürtünmüş, İstanbul’u dinlemiş...” diyerek parayı uzatıyor. “Ne yersen o’sun!” diye başlayan beslenme kitaplarını hatırlayıp gülümsüyor.

Belki de hepimiz İstanbul’un son kofanasıyız; yakalanmamak için değil, kaybolmamak için çırpınan. Şehrin kalabalığında silinmemek, akıntılar arasında unutulmamak için...

**Çavalye: Tutulan balıkların içine koyulduğu yayvan sepet*

SINCE 1921

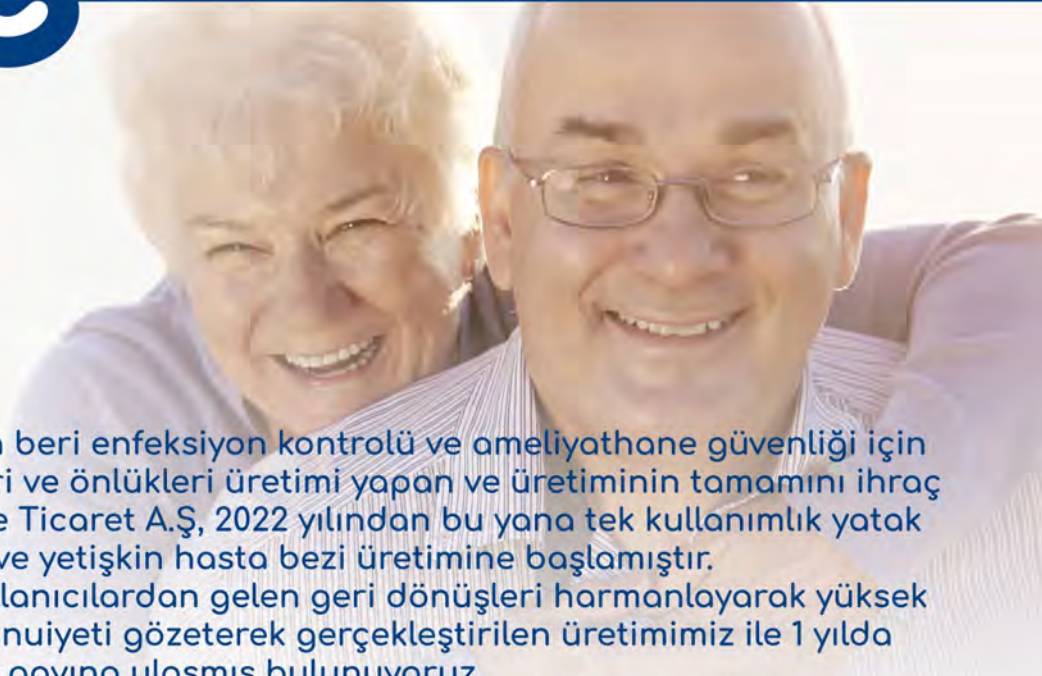


Augen Instrumente
Ophthalmic Surgical Instruments
Göz Cerrahi Aletleri
Instrumentos para oftalmología
Instruments de Chirurgie Ophtalmologique

 **Beta Medikal®**
güvenilir cerrahi çözümler

Oruçreis Mahallesi Tekstil Kent Caddesi Koza Plaza
No:12B/31 Kat:3 Esenler / İstanbul-TÜRKİYE

info@beta-medikal.com
www.beta-medikal.com



35 yıllık sektör tecrübesi ile 2016 yılından beri enfeksiyon kontrolü ve ameliyathane güvenliği için tek kullanımlık steril ameliyat seti, örtüleri ve önlükleri üretimi yapan ve üretiminin tamamını ihraç eden Medcare Sağlık Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş., 2022 yılından bu yana tek kullanımlık yatak koruyucu örtü (Underpad) ve yetişkin hasta bezi üretimine başlamıştır. Yurtdışı ihracat tecrübesi ile yurtdışı kullanıcılardan gelen geri dönüşleri harmanlayarak yüksek kalite ürün ve üst düzey kullanıcı memnuniyeti gözeterek gerçekleştirilen üretimimiz ile 1 yılda yüksek pazar payına ulaşmış bulunuyoruz. Halihazırda yurtiçi pazarı ağırlıklı çalıştığımız yatak koruyucu örtü ve yetişkin hasta bezleri ürünlerimiz için bizimle temasa geçebilirsiniz.

YATAK KORUYUCU ÖRTÜ

60x60 cm, 60x90 cm, 90x180 cm ebatlarında, emici üst tabakası ve sıvı geçirmez alt tabakası ile Medcare Underpad, kullanıcıyı ve yatağı sızıntılara karşı güvenli korur. Ürün çeşitliliği normal, ekonomik ve plus olarak 3'e ayrılmıştır. Emici tabakası ve su geçirmez dış yüzeyi sayesinde kazara oluşabilecek sızıntılara karşı orta ila düşük oranda koruma sağlar. Hasta hijyenini sağlamak için iyi bir koruma alternatifidir. Medcare Underpad hassas ciltler için uygundur. Sızıntılara karşı etkin koruma sağlar.



YETİŞKİN HASTA BEZİ

Medcare yetişkin bezi, vücuda sıkı oturması sayesinde yüksek koruma ve rahatlık, günlük iç çamaşırı hissi ve daha bağımsız hareket imkanı sunar. Hem kadın hem de erkekler için uygundur. Medcare yetişkin bezi yumuşak, nefes alabilen emici malzemeden üretilmiştir, cildinize yüksek konfor ve sızıntılara karşı koruma sağlar.



EMİCİ KÜLOT HASTA BEZİ

Medcare yetişkin külotlu hasta bezi yüksek güvenlik ve konfor sağlar. Normal iç çamaşırı gibi hissettiren bu model, vücuda tam oturması sayesinde daha fazla hareket imkanı sunar.

Hem erkekler hem de kadınlar için uygun, orta ila ağır düzeyde inkontinansı olan kişiler için tasarlanmıştır. Medcare yetişkin külotlu hasta bezi, cilde rahatlık veren, geçirimsizlik sağlayan, yumuşak, nefes alabilen emici malzemelerden yapılmıştır.

